

GÜVEN SOĞUTMA ÜNİTELERİ olarak, üretimiz kapsamı dahilinde;

Politika kapsamı 3TG olarak bilinen ve ÇATIŞMA MİNERALLERİ olarak adlandırılmaktadır .

Firmamızdaki tüm çalışanların konuyla bilgilendirmesi yapılmış olan Kalay, Tungsten, Tantal, Altın, Lityum ve bunların türevleri gibi çatışmalı mineraller ("3TG") elektronik parçalarda, yakıt hücrelerinde, sensörlerde, elektrikli koltuk modülü, pil, ses sistemleri, elektrikli ayna, batarya gibi parçaların imalatında kullanılabilmektedir.

Politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin; silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerekir.

Bu minerallerin çatışma içermeyen bölgelerden tedariki yapılmalı ve desteklemekteyiz.

Çatışmanın finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmak amacıyla;

İş yaptığımız iş paydaşlarımızın tedarikçi (hammadde, fason işçilik ,kimyasal alım tedarikçilerimiz, danışmanlık firmalarımız ,belgelendirme firmaları vs...) distribütör, bayi, yetkili servis ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer tüm üçüncü taraflar ile şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron, danışman vb.) da aynı hususlara uymalarını ,aynı yolda yürümeyi bekliyoruz .

"OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas" standartlarına uygun davranmalarını beklemektedir.

Çatışma minerallerine ilişkin riskleri yönetme çabasının bir parçası olarak iş yaptığımız paydaşlar aşağıdaki hususları yerine getirmelerini bekler;

- 3TG kullanım olasılığının yüksek olduğu ürünlerin belirlenmesi, tedarik kaynaklarının tespit ve değerlendirmesinin yapılması,
- 3TG kullanımını ve bu minerallerin potansiyel kaynaklarını doğrulamak için kendi tedarikçileri ile gerekli iş birliğinin yapılması,
- Politikaları ile tutarlı bir şekilde çatışmalı minerallerle ilgili politika benimsemeleri için çalışmalar yapılması
- Tedarik zincirinde çatışmalı mineraller ile ilgili bir durum tespit edildiğinde ya da bir risk öngörüldüğünde aşağıda detaylı belirtilen bildirim kanallarına başvurulması ve riskin bertaraf edilmesi için GVN ile koordineli çalışılması, gerekirse riskli tedarikçileriyle iş birliğinin durdurulması.

Herhangi bir İş Ortağının, bu politikaya uyma çabalarının yetersiz olduğunu tespit etmesi ve İş Ortağının makul düzeltici adımların geliştirilmesi ve uygulanması konusunda iş birliği yapmaması durumunda, İş Ortağı ile iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar varabilecek uygun önlemleri alma hakkını saklı tutar.

YETKİ VE SORUMLULUKLAR GVN olarak tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika 'ya uymaktan GVN 'nin ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politikadaki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur.

GVN , ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Paydaşlarımız bu Politika 'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile GVN 'nin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Bu Politika 'ya, yürürlükteki mevzuata veya GVN Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Sorumlusu ,Kalite Yönetim Müdürü, Genel Müdür ile iletişime geçilmelidir.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, "0212 2302113 " numaralı telefonu arayarak, info@gvn.com.tr mail adresi aracılığı ile de iletebilirsiniz.

GVN çalışanları, bu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları hakkındaki süreç için Kalite Yönetim Müdürüne danışabilirler.

Bu Politikanın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir.

Bu Politika 'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika 'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmelerin feshedilmesi ve GVN 'nin uğradığı zararların sorumlularından tahsili dahil gerekli tüm yasal aksiyonlar alınabilmektedir.