

VIII- 2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkelerin (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) menfaat sahipleriyle paylaşılabilmesini teminen Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1 ve 8 inci maddelerine gerekli eklemelerin yapıldığı "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" 2 Ekim 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgili tebliğ kapsamında Desa, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik ilkelere uyum içerisinde çalışmak için stratejiler geliştirmekte ve kendi sektöründe öncü çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesinde, belirtilen ilkelerin çoğunu uygulamakta ve geliştirmekte olup, tam uyum yakalanamayan maddelerde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Desa sürdürülebilirlik politikaları, sürdürülebilirlik çalışmalarında doğru stratejinin belirlenmesi ve uygulanabilirliğinin kolaylaştırılması adına hazırlanmış olup www.desa.com.tr internet sitesinde yayınlanmıştır. Söz konusu politikalar çerçevesinde kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenebilirliğinin sağlanması için Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına başlamıştır.

A2. Uygulama/İzleme

Sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu komite, Yönetim Kurulundan en az 3 üye ile seçilir ve Yönetim Kurulu onay ile oluşturulur. Komitenin başkanlığını CEO, sekreteryasını sürdürülebilirlik yöneticisi yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az bir kez toplanması kararlaştırılmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmalarında izlenebilirliğin sağlanması için kilit performans göstergeleri hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik komitesi tarafından geliştirilmekte ve izlenmektedir.

A3. Raporlama

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında her yıl yer verilecektir. Desa sürdürülebilirlik raporu hazırlıkları devam etmekte olup 2023 yılında Desa Sürdürülebilirlik Raporunun yayınlanması hedeflenmektedir.

A4. Doğrulama

Desa, sosyal uygunluk denetimlerini 2016 yılından beri SEDEX ile gerçekleştirmektedir. Tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği derecelendirmek için hazır giyim ve ayakkabı endüstrisi öz değerlendirme standardı Higg Index FEM(Tesis Çevre Modülü) ve FSLM(Tesis Sosyal Modül) modülleri ile değerlendirilmektedir.

B. Çevresel İlkeler

Çevreye potansiyel olumsuz etki oluşturabilecek faaliyetleri minimize etmek ve iklim değişikliğini engelleme kapsamında, canlı sağlığını korumak için uygun çevresel sürdürülebilirlik strateji yönetimini hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında kendi sektöründe örnek firma olma prensibini benimseyerek, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından tüm paydaşlarımıza şeffaf bilgiler sunmak üzere Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamayı hedefliyoruz. BM- Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları 7. Madde Temiz Enerji doğrultusunda, Düzce fabrikamızın çatı alanına kurulan güneş enerji santrali ile ihtiyaç duyduğumuz enerjinin daha fazlasını üreterek yenilebilir enerji kullanımına başladık. Aynı amaç doğrultusunda Çorlu fabrikamızda da güneş enerji santrali kurulması için sözleşme imzalanmış olup, çevre dostu enerji üretimi için çalışmalarımız devam etmektedir.

Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde, 20.000 adet fidanı toprakla buluşturarak doğaya verdiğimiz zararlı etkileri Desa Hatıra Ormanı projesi ile iyileştirmeyi amaçlamaktayız. Yeni dönemde fidan sayısının artırılması için projeler hazırlanmaktadır.

24 Haziran 2021 tarihinde Avrupa Parlamentosu'nun onayladığı "Yeşil Mutabakat" ile 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını %55, 2050 de ise karbon nötr olma hedefi kapsamında, 1 Ocak 2026 tarihinde başlanacak olan karbon vergisine hazırlanılmaktadır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

1932 yılında üyesi olunan ILO sözleşmelerine tam uyumlu çalışılması esas alınmıştır.

Sosyal uygunluğu önemsiyoruz ve bu kapsamda SEDEX kullanarak sürekli iyileştirme ve gelişme çalışmaları yapmaktayız.

Kadınların meslek hayatına kazandırılması ve eşitsizliklerin azaltılması adına KEDV ile birlikte yürütülen "Her İlmek Bir Kadına Destek" projesi devam etmekte olup, Desa bünyesinde bulunan kadın çalışan sayısının artırılması için çalışmalar yürütülmektedir. Yönetim kurulunda %40 kadın üye bulunan Desa, tüm iştiraklerinde %50'nin üzerinde kadın çalışan istihdam ettirmektedir. Eğitimin desteklenmesi, iş kazalarının azaltılması, çevre bilincinin artırılması ve atık yönetiminin sağlanmasına adına eğitimler düzenlenmektedir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporu içeriğinde raporlamanın standartları ve üye olunan kuruluş, komite, ilkeler kamuya açıklanacaktır.

Desa, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alabilmek için çalışmalar başlatmış ve ilgili sürdürülebilirlik değerlendirme aracında kullanıcı üyeliklerini oluşturmuştur.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Kurumsal Yönetim Komitemiz, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak tam uyumun sağlanması ve tedbirlerin alınması için çalışmalar yürütmektedir. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık eğitimleri sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması için uygulanmakta olup takibi sürdürülebilirlik komitesi ile gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde de belirtildiği üzere, menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır.

Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulur. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik çalışmalar Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 1, 2'yi desteklenecektir.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporumuz, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formata göre hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporumuz, 2022 yılı faaliyet raporumuzda yer almaktadır. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu bildirim web adresinden ve kurumsal web sitemizden de ulaşılabilir.

	İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.						
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			X		Sürdürülebilirlik Komitesi ÇSY konuları, riskleri ve fırsatlarını belirlemek için çalışmalarına başlamıştır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/b91f6906-cd87-49dc-86f8-0f654b061338.pdf https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/cacadbec-0963-4d54-b227-7b62cbef0a6c.pdf
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Enerji Politikası, Ayrımcılık Karşıtı Politika, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve diğer politikalarımız Desa.com.tr internet adresimizde paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik komitesi hedefler konusunda stratejisini oluşturmuştur ve en kısa sürede kamuyla paylaşmak için çalışmaktadır.	

	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesinde üye bilgileri, görev ve yetkiler, çalışma usul ve esasları, görevler ve sorumluluklar belirlenmiş ve açıklanmıştır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/b91f6906-cd87-49dc-86f8-0f654b061338.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik komitesi belirlenmiş olup belirlenen politikalar kapsamındaki faaliyetler henüz yönetim kuruluna raporlanmamıştır.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Desa Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda uygulama ve eylem planları kamuya paylaşılacaktır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel performans göstergeleri belirlenmiş ve çalışmalar başlatılmıştır. Çalışmaların neticelenmesi sonucunda, karşılaştırmalı tablo yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporu içeriğine eklenecektir.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik performansının iyileştirmesine yönelik yürütülen faaliyetler, Desa.com.tr internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun içeriğinde bulunmaktadır.	https://www.desa.com.tr/sustainability
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Faaliyet Raporumuzda, sürdürülebilirlik çalışmalarımız, eylemlerimiz ve hedeflerimize yer verilmiştir. Desa faaliyet raporları, desa.com.tr internet adresimizde paylaşılmaktadır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/

A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik Komitesi, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgili çalışmalarını başlatmış olup söz konusu çalışmaları kamuya paylaşacaktır. Enerji çalışmalarında yapılan faaliyetlerin ilişkili olduğu amaç internet sitemizde paylaşılmıştır:	https://www.desa.com.tr/enerji/
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Aleyhimize açılmış ÇSY konularını içeren bir dava yoktur.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	ÇSY kilit performans ölçümleri belirlenmiş olup, üçüncü taraflarla 2023 senesi içerisinde doğrulanması ve paylaşılması hedeflenmektedir.	
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre yönetim alanındaki stratejiler Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası ile belirlenmiş olup, ISO 14001 standardı çerçevesinde uygulanmaktadır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/e645b5c2-539b-408c-8f6d-0e0bb1de959c.pdf https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/f37ecd2f-91be-4edc-bda0-7c1549ec861a.pdf

B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik raporu için ajanslarla görüşmeler başlatılmış olup henüz yayınlanmamıştır.	
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedef bulunmamaktadır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Desa, faaliyeti içerisinde bulunduğu tüm iştirakler ve hizmet alanlarında, çevresel sorunların bilincindeki stratejilerle kararları yönetmektedir. Stratejilerin faaliyetlerle olan entegrasyonu kamuya henüz açıklanmamıştır.	
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Tüm paydaşlarımızla ortak hedefler oluşturmak, oluşturulan hedeflerin uygulanmasını sağlamak ve strateji çalışmaları yapılması planlanmaktadır.	

B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		2022 yılında OGM ile Desa Hatıra Ormanı çalışmaları yapılmış olup, 20.000 adet fidan bağışlanmıştır. Farklı çevre konularında ilgili STK'lar ile süreçler başlatılmış olup, 2023 yılında bu süreçler devam etmektedir.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Atık Yönetim Uygulamasında oluşan atıklar ve gönderildiği lisanslı kuruluşlar kayıt altına alınarak yıllık beyanları yapılmaktadır. Ku kullanım izinleri kuruluş aşamasında alınmış olup, atık su çıkışları Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliğine uygun olarak deşarj edilmektedir. Sera gazı emisyonlarını yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunun içeriğinde eklenecektir.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Standartları toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart belirli olup, protokol, yöntem ve baz yılı ayrıntıları yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda yer alacaktır.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Yayınlanması planlanan ilk Desa Sürdürülebilirlik Raporunu ile karşılaştırmalı raporların sonraki senelerde açıklanması planlanmaktadır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel etkilerin azaltılması çalışmalarında kısa ve uzun vadeli hedefler çalışmakta olup, belirlenen hedeflerin ilerleme durumu uygulamaya geçildikten sonra kamuya açıklanacaktır.	

B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Yayınlanmış olan Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikasında iklim krizi ile mücadele için etkili stratejiler oluşturulmuş olup, kamuya paylaşılmıştır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/cacadbec-0963-4d54-b227-7b62cbef0a6c.pdf https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/e645b5c2-539b-408c-8f6d-0e0bb1de959c.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Üretim hizmetlerinin çevreye verdiği olumsuz etkilerin azaltılması için Sürdürülebilirlik Komitesi, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikasını yönetmektedir. Çevreye olumsuz etkileri azaltmak ve karbon ayak izi azaltma çalışmalarını yönetmek öncelikli stratejik hedeftir. Bu kapsamda yenilebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği çalışmaları, fidan dikim çalışmaları ve diğer tüm ÇSY çalışmamız internet sitemizde yayınlanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/enerji/ https://www.desa.com.tr/orman/
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Tüm paydaşlarla ortak hedefler oluşturmak ve değer zinciri boyunca hedeflerin uygulanmasını sağlamak için yönetim ve strateji çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalar başlatılmış ve sürdürülmekte olup, bu çalışmalardan doğan fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda paylaşılacaktır.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji tüketimi verileri, Kapsam-1 ve Kapsam-2 hesaplamaları yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunun içeriğinde paylaşılacaktır.	

B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Desa Düzce fabrikasında üretilmekte olan güneş enerjisi kayıtları ve tüketim verileri Desa iş ortakları ile paylaşılmakta olup henüz kamuya açıklanmamıştır. Desa Çorlu fabrikasında kurulacak güneş enerji santrali için sözleşme imzalanmıştır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Desa Enerji Politikası kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması yönünde çalışmalar devam etmekte olup Düzce fabrika çatımızda güneş enerji santralimiz 2022 yılından beri faaliyet göstermektedir. 2023 senesinde Çorlu fabrikamızın çatısında kurulacak olan yenilenebilir enerji santrali projemiz kap.gov.tr de açıklanmış olup, ilgili projeye dair ayrıntılar burada açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/enerji/ https://www.kap.org.tr/sirket-bilgileri/ozet/1389-desa-deri-sanayi-ve-ticaret-a-s
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		Desa Düzce fabrikasında üretilmekte olan güneş enerjisi kayıtları ve tüketim verileri Desa iş ortakları ile paylaşılmakta olup henüz kamuya açıklanmamıştır.	https://www.kap.org.tr/sirket-bilgileri/ozet/1389-desa-deri-sanayi-ve-ticaret-a-s
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Enerji verimliliği projelerimiz, Desa mağazalarında ve tüm fabrikalarımızda uygulanmış olup, yüksek tasarruflu sisteme geçilmiştir. Emisyon azaltım miktarı ise kamuya henüz paylaşılmamış olup çalışma yapılması planlanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/enerji/
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Faaliyetlerde kullanılan tüm su miktarları DESA Performans Göstergeleri kapsamında takip edilmesi planlanmakta olup, çalışmalar tamamlandığında kamuya paylaşılacaktır.	

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olunmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Karbon kredisi kullanılmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Karbon fiyatlandırılması yapılmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel bilgilerimiz internet sitemizde ve faaliyet raporumuz içeriğinde bulunmaktadır.	https://www.desa.com.tr/sustainability
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Desa İnsan Hakları Beyannamesi kapsamında Türkiye'nin onayladığı tüm ILO sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Politikası uygulanmakta olup güncel versiyonunun kamuya paylaşılması için çalışmalar yürütülmektedir.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/17/0bf3d10c-8433-4e91-91bf-523c3d767bfa.pdf

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) �alışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		�alışan haklarına ilişkin politikamız tedarik ve değer zincirini kapsamasa adına tekrar çalışılmakta olup, tamamlandığında kamuyla paylaşılması hedeflenmektedir.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Kadınların iş hayatına kazandırılması ve desteklenmesi adına Desa çeşitli vakıflarla ortak projeler yürütmekte olup, ayrıntılı açıklamaları Desa.com.tr internet adresinden yayınlamaktadır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve �ocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Desa Ayrımcılık Karşıtı Prosedür, Desa �ocuk ve Genç İşçilerin �alıştırılması Prosedürü eşitsizliklerin azaltılması, �ocuk işçi çalıştırılmaması için gerekli düzenlemeleri ve zorunlulukları içermektedir.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/916081be-5b56-49a1-a962-eeef1dca8992.pdf https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/15e503fb-0a74-4416-8907-d77cadad4bab.pdf

C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Desa Eğitim Prosedürü, Sosyal Güvenlik Politikaları bulunmakta olup internet sitemizde yayınlanmıştır.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Desa, çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin süreçleri belirlemiştir. Ortak Çalışma Kurulu ile şikâyet sistemi bulunmaktadır. Ayrıca, Bireysel Öneri Sistem Prosedürü ile desteklenmektedir.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik çalışmalar mevcut olup henüz kamuya açıklanmış bir rapor bulunmamaktadır. Çalışma kurulu ilgili çalışmaları yönetmektedir.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği politikası mevcut olup, internet sitemizde yayınlanacaktır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/90108450-5184-4efb-b8e3-9e8c1e3c09ed.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.				X	Desa İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile iş kazaların önlenmesi ve sağlığın korunması stratejisi belirlenmiş olup, kaza istatistikleri henüz kamuya paylaşılmamıştır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/90108450-5184-4efb-b8e3-9e8c1e3c09ed.pdf
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması Kanunu Aydınlatma Metnimiz desa.com.tr internet adresimizde bulunmaktadır.	https://www.desa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Etik ilkelerimiz oluşturulmuş olup desa.com.tr internet adresimizde bulunmaktadır.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/d34258b6-5eae-4e5b-b8fb-ed65a810b94b.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	X				Toplumsal sorumluluk çalışmalarımız internet adresimizde ve faaliyet raporlarımızın içeriğinde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/

C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Çalışanlar çevre bilinçlendirme ve sıfır atık eğitimi almıştır.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Desa müşteri memnuniyetine her zaman önem veren anlayışı ile şikâyet.com internet adresinde üyeliği bulunma olup, şikâyet toplama sistemini desteklemektedir. Desa, Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi ISO 10002:2018 sertifikasına sahip olup, bu standartta faaliyetlerini sürdürmektedir.	https://14231c.cdn.akinoncloud.com/cms/2023/02/16/e7711f79-2496-4443-859e-94d904a5f8a6.pdf
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		Paydaşlarla yürütülen iletişimler hakkında çalışmalar yapılmakta olup henüz kamuya paylaşılmamıştır.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X		Yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda raporlama standartı konusunda bilgi verilmesi hedeflenmiştir.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik ile ilgili kuruluşlara imzacı olmak için çalışmalar devam etmektedir.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Borsa İstanbul BIST Sürdürülebilirlik Endeksi için çalışmalar ve görüşmeler 2022 senesinde başlatılmakta olup, çalışmalar devam etmektedir.	

	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlik çalışmaları “Desa Sürdürülebilirlik Komitesi” tarafından yönetilmekte olup, Komitenin içerisinde Desa Yönetim Kurulu üyeleri de bulunmaktadır. Alınan tedbir ve stratejiler, oy çokluğu ile kararlaştırılması Sürdürülebilirlik ve Çevre Politikasında belirlenmiştir.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Farkındalığın artırılması ve sürdürülebilirlik konusunun öneminin anlaşılması üzerine, Desa vakıflar ile sosyal sorumluluk projeleri üzerine çalışmalar sürdürmekte olup, her yıl düzenli eğitimler düzenlemektedir.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/

Melih ÇELET
Yönetim Kurulu Başkanı

Burak ÇELET
Genel Müdür

Ayhan DİRİBAŞ
Genel Müdür Yardımcı