

DERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkelerin (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) menfaat sahipleriyle paylaşılabilmesini teminen Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1 ve 8 inci maddelerine gerekli eklemelerin yapıldığı "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" 2 Ekim 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgili tebliğ kapsamında DESA, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik ilkelere uyum içerisinde çalışmak için stratejiler geliştirmekte ve kendi sektöründe öncü çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesinde, belirtilen ilkelerin çoğunu uygulamakta ve geliştirmekte olup, tam uyum yakalanamayan maddelerde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

DESA sürdürülebilirlik politikaları, sürdürülebilirlik çalışmalarında doğru stratejinin belirlenmesi ve uygulanabilirliğinin kolaylaştırılması adına hazırlanmış olup www.desa.com.tr internet sitesinde yayınlanmıştır. Söz konusu politikalar çerçevesinde kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenebilirliğinin sağlanması için Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına başlamıştır.

A2. Uygulama/İzleme

Sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu komite, Yönetim Kurulundan en az 3 üye ile seçilir ve Yönetim Kurulu onay ile oluşturulur. Komitenin başkanlığını CEO, sekreteryasını sürdürülebilirlik yöneticisi yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az bir kez toplanması kararlaştırılmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmalarında izlenebilirliğin sağlanması için kilit performans göstergeleri hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik komitesi tarafından geliştirilmekte ve izlenmektedir.

A3. Raporlama

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında her yıl yer verilecektir. DESA sürdürülebilirlik raporu yayınlanması hedeflenmektedir.

A4. Doğrulama

DESA, sosyal uygunluk denetimlerini SEDEX ile gerçekleştirmektedir. Tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği derecelendirmek için hazır giyim ve ayakkabı endüstrisi öz değerlendirme standardı FSLM (Tesis Sosyal Modül) modülü ile öz değerlendirilme yapılarak, işbirliği içerisinde olunan kurumlar ile paylaşılmaktadır.

B. Çevresel İlkeler

Çevreye potansiyel olumsuz etki oluşturabilecek faaliyetleri minimize etmek ve iklim değişikliğini engelleme kapsamında, canlı sağlığını korumak için uygun çevresel sürdürülebilirlik strateji yönetimini hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında kendi sektöründe örnek firma olma prensibini benimseyerek, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından tüm paydaşlarımıza şeffaf bilgiler sunmak üzere Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamayı hedefliyoruz. BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları 7. Madde Temiz Enerji doğrultusunda iki farklı güneş enerji santralimiz bulunmaktadır. 2022 yılında üretime başlamış olan Düzce Fabrikamızda, 2023 yılında toplam 1.060.792,25 kWh güneş enerjisi ile elektrik üretilmiştir. İkinci güneş enerji santrali projemiz için Çorlu fabrikamızın çatı alanına 2023 yılında güneş panel inşaatı yapılmış olup, 2024 yılında üretime başlaması planlanmaktadır. Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan protokoller çerçevesinde, toplam 40.000 adet fidanı toprakla buluşturarak doğaya verdiğimiz zararlı etkileri DESA Hatıra Ormanı projesi ile iyileştirmeyi amaçlamaktayız. 24 Haziran 2021 tarihinde Avrupa Parlamentosu'nun onayladığı "Yeşil Mutabakat" ile 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını %55, 2050'de ise karbon nötr olma hedefi kapsamında, 1 Ocak 2026 tarihinde başlanacak olan karbon vergisine hazırlanılmaktadır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Sosyal uygunluğu önemsiyoruz ve bu kapsamda SEDEX denetim süreçlerini kullanarak sürekli iyileştirme ve gelişme çalışmaları yapmaktayız. Kadınların meslek hayatına kazandırılması ve eşitsizliklerin azaltılması adına KEDV ile birlikte yürütülen "Her İlmek Bir Kadına Destek" projesi devam etmekte olup, "İyiliğe Bir İlmek" ve kadınlara yönelik olarak meme kanseri farkındalık çalışmaları kapsamında "Dokun Hayata Tutun" projesi 2023 yılında sosyal sorumluluk projelerimize eklenmiştir. Yönetim kurulunda %40 kadın üye bulunan DESA, tüm iştiraklerinde %50'nin üzerinde kadın çalışan istihdam ettirmektedir. Eğitimin desteklenmesi, iş kazalarının azaltılması, çevre bilincinin artırılması ve atık yönetiminin sağlanmasına adına eğitimler düzenlenmektedir. 1932 yılında üyesi olunan ILO sözleşmelerine tam uyumlu çalışılması esas alınmıştır. ILO Sözleşmeleri;

- 14 No'lu Haftalık Dinlenme (Sanayi) Sözleşmesi
- 29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
- 59 No'lu Asgari Yaş (Sanayi) Sözleşmesi
- 100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi
- 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
- 105 No'lu Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
- 111 No'lu Ayırmacılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
- 118 No'lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
- 138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi
- 155 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- 155 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- 187 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporu içeriğinde raporlamanın standartları ve üye olunan kuruluş, komite, ilkeler kamuya açıklanacaktır. DESA, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alabilmek için çalışmalar başlatmış ve ilgili sürdürülebilirlik değerlendirme aracında kullanıcı üyeliklerini oluşturmuştur.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Kurumsal Yönetim Komitemiz, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak tam uyumun sağlanması ve tedbirlerin alınması için çalışmalar yürütmektedir. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık eğitimleri sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması için uygulanmakta olup takibi sürdürülebilirlik komitesi ile gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerinde de belirtildiği üzere, menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulur. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik çalışmalar Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 1, 2'yi desteklenecektir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporumuz, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formata göre hazırlanmıştır. Faaliyet Raporunda yer almakta olup, ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu internet adresinden de ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik Raporumuz, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formata göre hazırlanmıştır. Faaliyet Raporunda yer almakta olup, ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu internet adresinden de ulaşılabilir.

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası , internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Sürdürülebilirlik öncelikli konularının belirlenmesi sürecinde SABS Standartları takip edilmektedir. Çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konuları, riskleri ve fırsatları analiz ile belirlenerek kamuya açıklanması hedeflenmektedir.	https://bit.ly/surdurulebilirlikp_AR23 https://www.desa.com.tr/sustainability	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Öm: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel, Sosyal ve Yönetim ile ilgili politikalarımız Desa internet adresinde " Politikalarımız" başlığında paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Desa Deri tarafından hazırlanacak olan sürdürülebilirlik raporunda, stratejik sürdürülebilirlik hedefleri kısa ve uzun vadeli olarak açıklanması hedeflenmektedir.	https://bit.ly/surdurulebilirlikp_AR23	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel, Sosyal ve Yönetim ile ilgili çalışmaların yürütülmesinden sorumlu " Sürdürülebilirlik Komitesi" Desa internet adresinde paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Yönetim kurulu faaliyetlerimiz yılda 3 kere raporlanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik politikası maddeleri gereğince oluşturulan ÇSY eylemleri Desa internet sitesi " sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel, Sosyal ve Yönetim göstergeleri yıllar bazında ulaşma düzeyini gösterecek şekilde sürdürülebilirlik raporunda açıklanması hedeflenmektedir.		
				Çevresel, Sosyal ve Yönetim hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik		

A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				performansı iyileştirici faaliyetler Desa internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Faaliyet raporlarında ve Desa İnternet Sitesi "Sürdürülebilirlik" başlığında sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgiler açıklanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sustainability
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Desa faaliyetleri ile ilişkili olanlar Desa İnternet sitesi Sürdürülebilirlik başlığında her bölümün içeriğinde açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Çevresel, Sosyal ve Yönetim konularında aleyhte açılan dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Çevresel, Sosyal ve Yönetim konularına ait Sürdürülebilirlik performans ölçüm araçları öz değerlendirme ile yapılmakta olup, henüz bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre yönetim alanındaki stratejik çevre ve sürdürülebilirlik politikası ile belirlenmiş olup, ISO 14001 standardı ile uygulanmaktadır. Desa internet sitesi "Politikalar" bölümünde paylaşılmıştır.	https://bit.ly/14001-cevre-yonetim-sistemi_AR23
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Desa faaliyet raporlarında ve Desa internet sitesinde çevre yönetimine ilişkin hazırlanan çevresel faaliyetler açıklanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				X	Ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedef bulunmamaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Desa sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde doğal kaynak kullanımını azaltma, daha iyi olan ile ikame etme ve yenileme stratejisine odaklıdır . Bu kapsamda gerçekleştirdiği çalışmalar Desa internet sitesi " sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değeri zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		Desa, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel iş yürütümü gerçekleştirmektedir.	https://www.desa.com.tr/sustainability
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X		Çevre konusunda ortak çalışan kurumlar ve sosyal alanda işbirliği içerisinde bulunan sivil toplum kuruluşları Desa internet sitesinde açıklanmaktadır. Doğrudan politika oluşturma süreçlerine dâhil olunmamıştır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/ https://www.desa.com.tr/orman/
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel Göstergeler ; Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) baz yıl belirlendikten sonra karşılaştırılabilir şekilde açıklanacaktır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Baz yıl belirlenerek rapor oluşturma aşamasında, verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji, yıl ayrıntıları açıklanacaktır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artışı veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	Baz yıl belirlendikten sonra karşılaştırılabilir şekilde artış ve azalış göstergeleri kamuya açıklanacaktır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X		Çevresel etkileri azaltmak için belirlenen çalışmalar SKA ile uyumlu şekilde oluşturularak Desa internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır. Karşılaştırmalı veriler henüz açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			Desa internet sitesi "Politikalar" bölümünde yer alan, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikasında iklim krizi ile mücadele için belirlenen stratejiler paylaşılmıştır.	https://bit.ly/surdurulebilirlikp_AR23 https://bit.ly/cevre_AR23
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Üretim süreçlerinde ve hizmetlerinde çevreye verilen olumsuz etkinin önlenmesi veya minimuma indirilmesini amacıyla Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası stratejisiyle yürütülen çalışmalar Desa internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://bit.ly/surdurulebilirlikp_AR23 https://bit.ly/cevre_AR23 https://www.desa.com.tr/sustainability
				Üçüncü tarafların sera gazı emisyon	

B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik alınmış aksiyon bulunmamaktadır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X		Yenilenebilir enerji üretim çalışmaları ve enerji tasarruf projelerinin sağladığı faydalar yüzdelik olarak Desa İnternet sitesinde açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/enerji/
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X	Kapsam -1 ve Kapsam-2 emisyonları hesaplama süreci devam etmektedir. 2024 senesi içerisinde kamuya açıklanması hedeflenmektedir.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			Düzce üretim fabrikasında bulunan Güneş Enerji Santralinin ürettiği enerji miktarı Desa internet sitesinde açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/enerji/
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Doğal kaynak kullanımının azaltılarak verimli enerji kullanımının sağlanması çalışmaları ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması çerçevesinde Düzce & Çorlu fabrikalarında kurulan GES projeleri Desa internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/enerji/
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Düzce üretim fabrikasının çatı alanında kurulu olan güneş enerji santraline ilişkin veriler Desa internet sitesinde açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/enerji/
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X		Desa Deri yürüttüğü enerji verimliliği projelerini Desa İnternet Sitesinde bulunan "Sürdürülebilirlik" bölümünde açıklamıştır. Enerji tüketimine ait emisyon azaltım miktarları henüz kamuya açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/enerji/
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X	Su tüketimi, geri dönüştürülen su miktarı, deşarj edilen su miktarı ve su kaynakları takip edilmekte olup henüz kamuya açıklanmamıştır. Yayınlanması beklenen sürdürülebilirlik raporunda açıklanması hedeflenmektedir.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap &				Desa, operasyonlar veya faaliyet alanlarına ilişkin herhangi bir karbon fiyatlandırma	

Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	sistemi (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Desa, operasyonlar veya faaliyet alanlarının ilişkili herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemi (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Desa, operasyonlar veya faaliyet alanlarının ilişkili herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemi (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik uyum kapsamında hazırlanan politikalar ve prosedürler Desa Internet sitesinde yayınlanmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C. SOSYAL İLKELELER						
CL. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Desa, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında Türkiye'nin onayladığı tüm ILO sözleşmeleri ve ilgili mevzuatına tam uyumlu çalışmaktadır.	https://bit.ly/desa-insan-kaynaklari_AR23
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Desa, kadınların meslek hayatına kazandırılması ve adil iş gücünün sağlanmasına büyük önem vermekte olup ilgili madde gereğince yürütülen çalışmalar ve ayrımcılık karşıtlığı, tam kapsayıcılık konularına ilişkin politikalar internet sitesinde açıklanmıştır.	https://bit.ly/desa-insan-kaynaklari_AR23 https://bit.ly/ayrimcilik-karsiti_AR23 https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Kadınların ekonomik olarak özgürleşmesi çalışmalarında meslek edindirme faaliyetleri ve gençlerin nitelikli eğitimlerle fırsat eşitliği sağlamlarına yönelik olarak yürütülen projeler Desa internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzenleyici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Desa Internet Sitesinde yer alan "Politikalar" başlığında, "Ayrımcılık Karşıtlığı" "Çocuk ve Genç İşçi Politikası" "Sosyal Güvenlik Politikası" "Etik Politikası" "İnsan Kaynakları Politikası" açıklanmıştır.	https://bit.ly/ayrimcilik-karsiti_AR23 https://bit.ly/cocuk-genc-isci_AR23 https://bit.ly/sosyal-guvenlik_AR23

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Desa İnternet sitesinde "Politikalar" başlığında söz konusu maddele ilgili politika bilgileri yer almaktadır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Ortak Çalışma Kurulu ile şikâyet sistemi kurulmuş olup, uyumsuzluklar çözüm süreçleri yürütülmektedir. Bireysel Öneri Prosedürü ile süreç desteklenmektedir.	https://bit.ly/bireyseloneri_AR23
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik rapor kamuya açıklanmamıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Desa İnternet sitesinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası" olarak paylaşılmıştır.	https://bit.ly/is-sagligi-guvenligi_AR23
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X		Desa İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile iş kazalarının önlenmesi ve sağlığın korunması stratejisi belirlenmiş olup, kaza istatistikleri henüz kamuya açıklanmamıştır.	https://bit.ly/is-sagligi-guvenligi_AR23
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Aydınlatma Metnimiz desa.com.tr/intemet adresimizde bulunmaktadır.	https://www.desa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Desa Etik Politikası İnternet sitemizde "Politikalar" başlığında açıklanmıştır.	https://bit.ly/etik_AR23
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X			Desa Faaliyet raporlarında ve Desa İnternet sitesinde toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık konularını içeren bilgiler paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X		ÇSY Politikalarını kapsayacak bilgilendirmeler ve eğitimler düzenlenmektedir. Söz konusu toplantılara ait bilgiler kamuya açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/is-gucu/
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Müşteri şikâyetlerine ilişkin data toplama sürecinde, sikayet.com adresi üyeliği ile sağlanmakta olup, Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ISO 10002:2018 sertifikası İnternet sitesinde açıklanmıştır.	https://bit.ly/iso10002_AR23
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X	Paydaşlarla yürütülen iletişim bilgileri, yayınlanması planlanan	

				sürdürülebilirlik raporuna eklenmesi hedeflenmektedir.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X	Yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda benimsenen standart konusunda açıklama yapılması planlanmaktadır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacısı veya üyesi olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler için çalışma yapılması planlanmaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için gelişmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			Borsa İstanbul BİST Sürdürülebilirlik Endeksi için çalışmalar sürmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			Sürdürülebilirlik alanında Desa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmekte olup, komitenin içerisinde Desa Yönetim Kurulu üyeleri de bulunmaktadır.	https://bit.ly/surdurulebilirlik-komitesi_AR23
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X			Desa sosyal sorumluluk projeleri Desa internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/

Melih ÇELET
Yönetim Kurulu Başkanı

Burak ÇELET
Genel Müdür

Hakan ÖZGÜLER
Genel Müdür Yardımcı