

DERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkelerin (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) menfaat sahipleriyle paylaşılabilmesini teminen Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1 ve 8 inci maddelerine gerekli eklemelerin yapıldığı "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" 2 Ekim 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgili tebliğ kapsamında DESA, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik ilkelere uyum içerisinde çalışmak için stratejiler geliştirmekte ve kendi sektöründe öncü çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesinde, belirtilen ilkelerin çoğunu uygulamakta ve geliştirmekte olup, tam uyum yakalanamayan maddelerde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

DESA sürdürülebilirlik politikaları, sürdürülebilirlik çalışmalarında doğru stratejinin belirlenmesi ve uygulanabilirliğinin kolaylaştırılması adına hazırlanmış olup www.desa.com.tr internet adresinde kamuya paylaşılmıştır. Strateji ve hedefler faaliyet raporunda ve dresinde de ayrıca paylaşılmıştır. 2025 yılında TSRS ile uyumlu yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporunda da ayrıntılı açıklamalara yer verilecektir.

A2. Uygulama/İzleme

Sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu komite, Yönetim Kurulundan en az 3 üye ile seçilir ve Yönetim Kurulu onay ile oluşturulur. Komitenin başkanlığını CEO, sekreteryasını Sürdürülebilirlik Yöneticisi yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az bir kez toplanması kararlaştırılmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmalarında izlenebilirliğin sağlanması için kilit performans göstergeleri hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik komitesi tarafından geliştirilmekte ve izlenmektedir.

A3. Raporlama

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında her yıl yer verilecektir. DESA, TSRS ile uyumlu sürdürülebilirlik raporunu 2025 yılında yayınlamayı hedeflemektedir.

A4. Doğrulama

DESA, sosyal uygunluk denetimlerini, üçüncü taraf doğrulaması olarak SEDEX ile gerçekleştirmektedir. Çorlu Üretim Fabrikasında, deri üreticileri, deri ürünleri üreten ya da ürünlerinde deri kullanan uluslararası markalar ve tedarikçileri denetleyen Leather Working Group'un çevresel uyum, performans yetenekleri ve sürdürülebilir çevre uygulamalarını teşvik eden protokollerine tabi olarak denetimler yapılmakta ve en yüksek derece olan Gold sertifika derecelendirmesi sürdürülmektedir. Ayrıca, Ticaret Bakanlığı'nın Responsible Programı

çerçevesinde, öz değerlendirme tamamlanmış olup başvuru DYS sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir. İşbirliği yapılan küresel markalardan alınan denetimler ise her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

B. Çevresel İlkeler

Çevreye potansiyel olumsuz etki oluşturabilecek faaliyetleri minimize etmek ve iklim değişikliğini engelleme kapsamında, canlı sağlığını korumak için uygun çevresel sürdürülebilirlik strateji yönetimi hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kendi sektöründe örnek firma olma prensibini benimseyerek, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından tüm paydaşlara şeffaf bilgiler sunmak üzere Sürdürülebilirlik Raporunu TSRS ile uyumlu olarak 2025 yılında yayınlanması hedeflenmektedir. BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları 7. Madde Temiz Enerji hedefi doğrultusunda doğal kaynak kullanımının azaltılması ve yenilebilir enerji kullanımının artırılması amacı ile Düzce ve Çorlu üretim fabrikalarında toplam büyüklüğü 10800 metrekare olan güneş enerji santrali kurulmuştur. Düzce fabrika çatısında bulunan güneş enerji panelleri ile 2024 yılında toplam 1.185.555,25 kWh enerji üretimi gerçekleştirildi. Çorlu fabrika çatı alanında bulunan güneş enerji panelleri ile ise 2024 yılında 714.161,40 kwh enerji üretimi sağlanmıştır. 2024 yılında güneşten üretilen toplam enerji 1.899.716,65 kWh'dir. Üretilen güneş enerjisinin 814.820,08 kwh'ı fabrikalarda kullanılmış olup artan miktar mahsuplaştırılmıştır. Orman Genel Müdürlüğü ile 2022 yılından itibaren sürdürülmekte olunan "DESA Hatıra Ormanı" projesi, 50.000 adet fidan dikimiyle önemli bir aşamaya ulaşmıştır. 2024 yılında, İzmir'deki orman yangınlarından etkilenen alanlarda 10.000 adet fidanı daha toprakla buluşturarak doğanın yeniden canlanmasına katkı sağlanmıştır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Sosyal uygunluk denetimleri kapsamında, 2006 yılından beri SEDEX ile sürekli iyileştirme ve gelişme çalışmaları yapılmaktadır. Kadınların meslek hayatına kazandırılması ve eşitsizliklerin azaltılması adına KEDV ile birlikte yürütülen "Her İlmek Bir Kadına Destek" projesi devam etmektedir. Eşitsizliklerin azaltılması ve insana yakışır iş ve ekonomik hedefleri doğrultusunda Celentano Artisans markası kurulmuş ve kadınlara gelir kaynağı sunan bu modelle geleneksel zanaat becerilerini doğal malzemelerle işleyerek özgün parçalara dönüştürülmektedir. Yönetim kurulunda %40 kadın üye bulunan DESA, tüm iştiraklerinde %47'nin üzerinde kadın çalışan istihdam ettirmektedir. Eğitimin desteklenmesi, iş kazalarının azaltılması, çevre bilincinin artırılması ve atık yönetiminin sağlanmasına adına eğitimler düzenlenmektedir. 1932 yılında üyesi olunan ILO sözleşmelerine tam uyumlu çalışılması esas alınmıştır. ILO Sözleşmeleri;

- 14 No'lu Haftalık Dinlenme (Sanayi) Sözleşmesi
- 29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
- 59 No'lu Asgari Yaş (Sanayi) Sözleşmesi
- 100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi
- 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
- 105 No'lu Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
- 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
- 118 No'lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
- 138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi

- 155 No’lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- 155 No’lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- 187 No’lu İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

2025 yılında yayınlanması planlanan TSRS ile uyumlu sürdürülebilirlik raporu içeriğinde raporlamanın standartları ve üye olunan kuruluş, komite, ilkeler kamuya açıklanacaktır. DESA, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alabilmek için çalışmalar başlatmış ve ilgili sürdürülebilirlik değerlendirme aracında kullanıcı üyeliklerini oluşturmuştur.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

DESA Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak tam uyumun sağlanması ve tedbirlerin alınması için çalışmalar yürütmektedir. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık eğitimleri sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması için uygulanmakta olup takibi sürdürülebilirlik komitesi ile gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerinde de belirtildiği üzere, menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulur. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik çalışmalar Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 1, 2’yi desteklenecektir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporumuz, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, SPK’nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formata göre hazırlanmıştır. Faaliyet Raporunda yer almakta olup, ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu internet adresinden de ulaşılabilir.

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 17 hedefi arasından iş stratejileriyle uyumlu olarak seçilmiştir.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Öm: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				DESA Deri, ÇSY politikalarını oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve 2024 Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY ile ilgili çalışmaların yürütülmesinden sorumlu " Sürdürülebilirlik Komitesi" belirlenmiş ve internet sitemizde paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yönetim kurulu faaliyetleri yılda 4 kere raporlanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile belirlenen ÇSY hedefleri, iş strateji ve uygulamalarıyla eşleştirilerek 2024 Faaliyet Raporunda açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY ile ilgili göstergeler belirlenmiş olup, henüz yıllar bazında karşılaştırılabilir şekilde kamuya açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansı iyileştirici faaliyetler DESA internet sitesi " sürdürülebilirlik" başlığında ve yayınlanan faaliyet raporlarında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A3. Raporlama						
					Faaliyet raporlarında ve DESA İnternet Sitesi " Sürdürülebilirlik"	

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				başlığında sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgiler açıklanmaktadır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sustainability
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile DESA faaliyetleri ile ilişkili olanlar DESA internet sitesi Sürdürülebilirlik başlığında ve yayınladığımız faaliyet raporunun içeriğinde açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	ÇSY konularında aleyhte açılan dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY konularına ait Sürdürülebilirlik performans ölçüm araçları öz değerlendirme ile yapılmakta olup, henüz bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmamıştır. Ancak, fabrikamız üçüncü taraf denetimleri almaktadır. Çorlu fabrika Leather Working Group tarafından en yüksek derece olan gold ile sertifikalandırılmıştır. Sedex denetimlerimizi her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.	https://www.desa.com.tr/sustainability ,
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre yönetim alanındaki stratejik çevre ve sürdürülebilirlik politikası ile belirlenmiş olup, ISO 14001 standardı ile uygulanmaktadır. DESA internet sitesi "Politikalar" bölümünde paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel raporlara ilişkin bilgilerin açıklandığı faaliyet raporlarında hazırlanan dönem tarihleri açıklanmış olup, ilgili ayrıntıları paylaşılmaktadır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				X	Ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedef bulunmamaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile belirlenen öncelikli hedefler ve iş stratejilerine nasıl uygulandığı DESA 2024 Faaliyet Raporunda açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
					DESA, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik	

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			stratejisi ile paralel iş yürütümü gerçekleştirilmektedir. İş ortakları ile çevresel hedeflere ait içerikler henüz kamuya açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Çevre konusunda ortak çalışılan kurumlar ve sosyal alanda işbirliği içerisinde bulunan sivil toplum kuruluşları DESA internet sitesinde açıklanmaktadır. Doğrudan politika oluşturma süreçlerine dâhil olunmamıştır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/ https://www.desa.com.tr/orman/
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	2025 yılında yayınlanması planlanan TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasında kapsam-1 ve kapsam-2 emisyonlarına dair bilgiler kamuya açıklanacak olup, sonraki dönemlerde karşılaştırılabilir veri haline getirecektir.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	2025 yılında yayınlanması planlanan TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasında standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları paylaşılabilecektir.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	Baz yıl belirlendikten sonra karşılaştırılabilir şekilde artış ve azalış göstergeleri kamuya açıklanacaktır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X			ÇSY kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, yıllara göre karşılaştırma yapmadan kamuya açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sustainability
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			İklim krizi ile mücadele stratejisi belirlenmiş olup, gerçekleştirilen eylemler kamuya açıklanmıştır. Planlanan eylemlere dair ayrıntılar yayınlanması planlanan TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda açıklanacaktır.	https://bit.ly/surdurulebilirlikp_AR23 https://bit.ly/cevre_AR23
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Üretim süreçlerinde ve hizmetlerinde çevreye verilen olumsuz etkinin önlenmesi veya minimuma indirilmesini amacıyla Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası stratejisiyle yürütülen çalışmalar DESA faaliyet raporunda ve DESA internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sustainability

B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik alınmış aksiyon bulunmamaktadır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik projeler kamuya açıklanmış olup, maliyet tasarrufları henüz açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sustainability
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X	TSRS ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasında hesaplama verileri kamuya açıklanacaktır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			Raporlama yılında üretilen yenilenebilir enerji bilgileri faaliyet raporunda paylaşılmaktadır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/enerji/
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Doğal kaynak kullanımının azaltılarak verimli enerji kullanımının sağlanması ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması çerçevesinde Düzce & Çorlu fabrikalarında kurulan GES projeleri DESA faaliyet raporunda ve DESA internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/enerji/
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Yenilenebilir enerji tüketim ve üretim bilgileri 2024 Faaliyet Raporu'nda kamuya açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/enerji/
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X		DESA Deri yürüttüğü enerji verimliliği projelerini DESA İnternet Sitesinde bulunan "Sürdürülebilirlik" bölümünde açıklamıştır. Enerji tüketimine ait emisyon azaltım miktarları henüz kamuya açıklanmamıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/enerji/
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X		Su tüketimi, geri dönüştürülen su miktarı, deşarj edilen su miktarı ve su kaynakları takip edilmekte olup TSRS ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasında ayrıntıların paylaşılabilecektir.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X	DESA, operasyonlar veya faaliyet alanlarına ilişkin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemi (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X	DESA, operasyonlar veya faaliyet alanlarına ilişkin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemi (Emisyon Ticaret	

				Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	DESA, operasyonlar veya faaliyet alanlarına ilişkin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemi (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik uyum kapsamında hazırlanan politikalar ve prosedürler DESA İnternet sitesinde yayınlanmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X			DESA, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında Türkiye'nin onayladığı tüm ILO sözleşmeleri ve ilgili mevzuatına tam uyumlu çalışmaktadır.	https://bit.ly/desa-insan-kaynaklari_AR23
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			DESA, kadınların meslek hayatına kazandırılması ve adil iş gücünün sağlanmasına büyük önem vermekte olup ilgili madde gereğince yürütülen çalışmaları ve ayrımcılık karşıtlığı, tam kapsayıcılık konularına ilişkin politikalar internet sitesinde açıklanmıştır.	https://bit.ly/desa-insan-kaynaklari_AR23 https://bit.ly/ayrimcilik-karsiti_AR23 https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/ https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X			Kadınların ekonomik olarak özgürleşmesi çalışmalarında meslek edindirme faaliyetleri ve gençlerin nitelikli eğitimlerle fırsat eşitliği sağlamalarına yönelik olarak yürütülen projeler DESA internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			DESA İnternet Sitesinde yer alan "Politikalar" başlığında, "Ayrımcılık Karşıtlı Politika" "Çocuk ve Genç İşçi Politikası" "Sosyal Güvenlik Politikası" "Etik Politikası" "İnsan Kaynakları Politikası" açıklanmıştır.	https://bit.ly/ayrimcilik-karsiti_AR23 https://bit.ly/cocuk-genc-isci_AR23 https://bit.ly/sosyal-guvenlik_AR23 https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimi konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			DESA İnternet sitesinde "Politikalar" başlığında söz konusu maddelere ilişkin politika bilgileri yer almaktadır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Ortak Çalışma Kurulu ile şikâyet sistemi kurulmuş olup, uyuşmazlıklar çözüm süreçleri yürütülmektedir. Bireysel Öneri Prosedürü ile süreç desteklenmektedir.	https://bit.ly/bireyseloneri_AR23 https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/

C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik rapor kamuya açıklanmamıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikanın oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			DESA internet sitesinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası" olarak paylaşılmıştır.	https://bit.ly/is-sagligi-guvenligi_AR23 https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X		DESA İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile iş kazalarının önlenmesi ve sağlığın korunması stratejisi belirlenmiş olup, kaza istatistikleri TSRS ile uyumlu sürdürülebilirlik raporunda paylaşılacaktır.	https://bit.ly/is-sagligi-guvenligi_AR23 https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Aydınlatma Metnimiz desa.com.tr internet adresimizde bulunmaktadır.	https://www.desa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/ https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			DESA Etik Politikası internet sitemizde "Politikalar" başlığında açıklanmıştır.	https://bit.ly/etik_AR23 https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X			DESA Faaliyet raporlarında ve DESA İnternet sitesinde toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık konularını içeren bilgiler paylaşılmıştır.	https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/ https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			ÇSY Politikalarını kapsayacak bilgilendirmeler ve eğitimler düzenlenmektedir.	https://www.desa.com.tr/is-gucu/ https://www.desa.com.tr/faaliyet-raporlari/
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Müşteri şikâyetlerinin yönetimine ilişkin olarak hazırlanan Müşteri Memnuniyeti Politikası mevcut olup, kamuya açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/politikalarimiz/
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X	Paydaşlarla yürütülen iletişim bilgileri için çalışma yapılması planlanmaktadır.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X		2025 yılında yayınlanması planlanan TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlamasında standartlar konusunda bilgiler paylaşılacaktır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Sürdürülebilirlikle ilgili benimsenen prensipler, imzacı, üye olunan kuruluş, komite ve ilkeler için çalışma yapılması planlanmaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için gelişimlerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			DESA Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine girmek için çalışmalar yapmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			Sürdürülebilirlik alanında DESA Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmekte olup, komitenin içerisinde	https://bit.ly/surdurulebilirlik-komitesi_AR23

				DESA Yönetim Kurulu üyeleri de bulunmaktadır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X			DESA sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık projeleri, DESA internet sitesi "sürdürülebilirlik" başlığında açıklanmıştır.	https://www.desa.com.tr/sustainability https://www.desa.com.tr/sosyal-sorumluluk/

Melih ÇELET
Yönetim Kurulu Başkanı

Burak ÇELET
Genel Müdür

Dr. Bilal KODALAK
Genel Müdür Yardımcı