

SINCE 1895
REBUL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2024



İçindekiler

<i>Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında</i>	01	<i>Politika Taahhütleri</i>	20
<i>Yönetimin Mesajı</i>	02	<i>Çalışan Hakları / Memnuniyeti / Bağlılığı</i>	21
<i>Rebul Holding Hakkında</i>	03	<i>İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımımız</i>	22
<i>Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz</i>	04	<i>Çevre ve Sürdürülebilirlik / Bioçeşitlilik</i>	25
<i>Üyeliklerimiz</i>	05	<i>Çevre ve Sürdürülebilirlik</i>	26
<i>Kurumsal Yönetişim</i>	06	<i>Çevre ve Sürdürülebilirlik / Çevresel Performans Göstergeleri</i>	27
<i>Kurumsal Yönetişim / İnsan Hakları ve Etik Uyum</i>	08	<i>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi</i>	30
<i>Kurumsal Yönetişim / Risk Yönetimi</i>	09	<i>Arge ve İnovasyon</i>	32
<i>Sürdürülebilirlik Politikası</i>	10	<i>Dijitalleşme</i>	33
<i>Sürdürülebilirlik Komitesi</i>	11	<i>İçerik Endeksi</i>	34
<i>Öncelik Analizi</i>	12	<i>Yasal Uyarı ve Dış Güvence İletişimi</i>	35
<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi / Paydaş Diyalogu</i>	13		
<i>Operasyonel Mükemmellik ve Üstün Ürün Kalitesi</i>	14		
<i>Demografik Bilgiler</i>	17		
<i>Ücretlendirme Politikası</i>	18		
<i>Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi</i>	19		

Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında

Rebul Holding A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi, bu alandaki vizyon ve misyonumuzu, hedeflerimizi ve projelerimizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu rapor, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasında gerçekleşen faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Raporumuz, GRI Standartları 2021'in Temel Uyumluluk seçeneği doğrultusunda hazırlanmıştır. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük ilkelerine bağlı kalmayı esas aldık. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair görüşlerinize büyük önem veriyoruz. Her türlü öneri, talep ve şikayetlerinizi **sustainability@rebul.com** adresinden bizlere iletebilirsiniz.

Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız, 130 yıllık geçmişimiz ve kurucularımızın vizyonu, doğadan ilham alarak mükemmele ulaşma yolunda bize rehberlik ediyor. Bu güçlü mirasla, temiz ve sağlıklı bir çevreyi gelecek nesillere aktarmayı temel sorumluluğumuz sayıyor, 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu “Gezegene Teşekkür” anlayışıyla sunuyoruz.

Ürün Kalitesi ve Tüketici Sağlığı

1895’ten gelen eczacılık mirasımızı ve koku uzmanlığımızı modern tekniklerle buluşturuyoruz. Geliştirdiğimiz ürünlerde kalite ve güvenliği ön planda tutuyor, zararlı kimyasallardan arındırılmış içeriklerle sağlıklı, duysal deneyimler sunuyoruz. ISO 9001, 14001, 45001, 22716 (GMP) ve BRCGS CP sistemlerine uygun üretim yapıyor, SEDEX belgesiyle sosyal sorumluluğumuzu belgeleyerek uluslararası standartlara bağlı kalıyoruz.

Çalışan Hakları ve Gelişimi Başarımızın merkezinde insan var. Etik ve güvenli bir çalışma ortamında, çalışanlarımızın gelişimini destekliyor; eğitimlerle her bireyin potansiyelini ortaya çıkarmasına imkân tanıyoruz.

Kadın İstihdamı ve Eşitlik Kadın istihdamında %63 oranla sektör öncüsüyüz. Liderlikte kadın temsilini artırmak için mentorluk ve eğitim destekleri sağlıyor, kimya öğrencilerine burs veriyoruz. Kadınlardan oluşan Ar-Ge merkezimiz, sektörde yenilikçi projelere imza atıyor.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon Dijital çözümlerle süreçlerimizi geliştiriyor, yapay zekâ ve büyük veri ile tüketici davranışlarını analiz ediyoruz. Üretimden müşteri hizmetlerine kadar otomasyon ve verimlilik odaklı ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Doğaya Saygı Atık ve enerji yönetimiyle karbon ayak izimizi azaltıyor, %100 yenilenebilir enerji kullanıyoruz. Geri dönüştürülebilir ambalajlar ve çevre dostu içerikler geliştiriyoruz. “Gezegene Teşekkür” projesi kapsamında, 500 bin tohum topunu ulaşılması zor alanlara ulaştırdık. Afet durumlarında ise hızlı hijyen desteği sağlıyoruz. Hayvanlar üzerinde test yapmıyor, Leaping Bunny kriterlerine uyumlu çalışıyoruz. Tüm kozmetik ve kişisel bakım ürünlerimizin hayvan deneyi içermediğini resmi olarak belgeliyoruz.

Sonuç 1895’ten aldığımız değerlerle, sürdürülebilir, etik ve yenilikçi bir gelecek için çalışmaya devam ediyor; siz değerli paydaşlarımızla birlikte daha iyi bir dünya için yürümeyi sürdürüyoruz.



Kerim Müderrisoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı & Co-CEO



Nüket Filiba
Yönetim Kurulu Üyesi & Co-CEO



Korel Bingöl
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Rebul Eczanesi 1895 yılında Fransız bir eczacı tarafından kurulmuştur. Genç girişimci Jean Cesar Reboul, Türkiye'nin ilk eczanelerinden, Grande Parisienne, Büyük Paris Eczanesi'ni kurmak için Pera'yı keşfetmiştir. 1920'de genç bir Türk öğrenci olan Kemal Müderrisoğlu, Jean Cesar Reboul'un yanında çırak olarak çalışmaya başladı ve 1923'te Eczacılık eğitimini bitirince iki eczacı yan yana çalışmaya başladı. 1936'da Kemal, eczaneye tam teşekküllü ortak oldu. Rebul Eczanesi'nin ünü hızla ve prestijle büyüdü ve özellikle Rebul Lavanda ürünüyle 1938'de eczanelerin, müşterilerin beğenisini kazandı. Mösyö Reboul'un kendi bahçesinde yetişen lavanta çiçeklerinden üretilen Rebul Lavanda, kısa sürede İstanbul beyefendilerinin tercih ettiği koku oldu.

1981 yılında, kolonyanın ikonik statüsü, "Uluslararası Güzellik Ürünleri Dünya Kalite Kontrol Merkezi" tarafından altın bir madalya ile ödüllendirildi.

1939'da Bay Reboul, çok sevdiği eczanesini iş ortağı Kemal'e bırakarak Fransa'ya dönmeye karar verdi. Kemal, kendisine çok şey katan hocasına duyduğu saygıya ithafen eczanenin adını Rebul Eczanesi olarak değiştirdi. 1895 yılından beri cilt bakımı ve parfüm ürünleri üretiyoruz.

Bu süre boyunca edindiğimiz bilgiyi nesilden nesile titizlikle aktardık. Yerel bir eczanenin köklerine sahip olmanın yanı sıra müşterilerimizle benzersiz bir bağımız var. Köklü tarihimize dayanan sadakatimiz, nesiller boyunca müşterilerimizin kişisel ihtiyaçlarına özen göstermemizden kaynaklanıyor.

130 yıl öncesinden aldığı ilhamla eski bir kozmetik atölyesi olarak yeniden REBUL HOLDİNG 2024 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU yorumlanan Rebul, nesiller boyu bilgi birikimiyle 2013 yılından beri ATELIER REBUL mağazalarında doğanın saflığını bir sanatçı hassasiyetiyle işliyor, güzelliği ve sağlığı bilimsel uzmanlık ve tecrübe ile buluşturuyor. Kurucusu Jean Cesar Reboul'un "Kalite ve Güven, Rebul Ailesinin En Önemli Mirasıdır" sözü bugün yaptığımız tüm işlerin özüdür.

VİZYONUMUZ

Doğu ve Batı senteziyle harmanlanan kültürel mirasımızdan ilham alan, eşsiz bir koku deneyimini Dünya'ya taşımak.

MİSYONUMUZ

Operasyonel Mükemmellik:

Operasyonel mükemmeliyet ile süreçlerin iyileştirilmesine odaklanmak.

Büyüme, Verim Odaklı

Organizasyon ve Kültür:

Büyüme ve performans odaklı amaca yönelik organizasyon yapısı ve kültürü oluşturmak.

Hedef Pazarlarda Marka Bilinirliği:

Hedef pazarlarda marka bilinirliğini arttırarak sürdürülebilir büyümeyi hedeflemek.

DEĞERLERİMİZ

Kalite ve güven, Rebul ailesinin en önemli mirasıdır. 1895'ten beri tutku ve yenilikle bu mirası devam ettiriyoruz.

İnovasyon:

İnovatif yaklaşımla daha iyi ürün, iş ve servisler geliştirmek.

Sürdürülebilirlik:

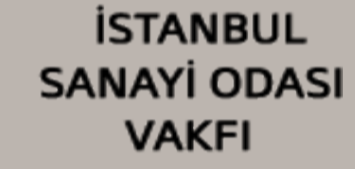
Sürdürülebilirlik eforlarımızı yaygınlaştırarak çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza katkımızı arttırmak.

Dijitalleşme:

Tüm operasyon ve fonksiyonlarda dijitalleşmeye odaklanarak, alt yapıyı güçlendirmek.



Üyeliklerimiz



TURK EGITIM VAKFI
1967



Kurumsal Yönetişim

Rebul Holding olarak, sürdürülebilir büyümemizi destekleyen, şeffaf, hesap verebilir ve etik değerlere dayalı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefleyen bu yapı, şirketimizin uzun vadeli başarısını güvence altına alırken, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Yönetim yapımız; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu tarafından yönlendirilmekte olup, stratejik kararların alınmasını ve uygulanmasını destekleyen çeşitli komitelerle güçlendirilmiştir. Kurumsal Yönetim ve Komite Toplantı Frekanslarımız; Rebul Holding ve Rohto Yönetim Kurulu, üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Rebul Holding Yönetim Kurulu ise her ay bir araya gelerek stratejik kararlar almaktadır. Strateji Planlama ve İzleme Komitesi, yılda iki kez gerçekleştirilen toplantılarla şirketin uzun vadeli hedeflerini gözden geçirmektedir. Rebul Holding İcra Kurulu ve Koordinasyon toplantıları ise her ay düzenli olarak yapılmaktadır. Denetim Komitesi, her ay bir defa gerçekleştirilen toplantılarının yanı sıra haftalık güncelleme toplantıları ile süreçlerin etkinliğini artırmaktadır. Finans ve İnsan Kaynakları Komitesi haftada bir kez toplanarak şirketin finansal ve insan yönetimi süreçlerini değerlendirmektedir. Tedarik Zinciri, İnovasyon ve Dijitalleşme Komitesi ise üç ayda bir düzenlenen toplantılarla operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, her ay düzenli olarak gerçekleştirdiği toplantılarla çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik politikalarını geliştirerek şirketin sürdürülebilirlik stratejilerine yön vermektedir. Yönetim Kurulumuz, bağımsızlık, liyakat ve çeşitlilik ilkelerine bağlı olarak seçilmekte ve en fazla üç yıl süreyle görev yapmaktadır. Şirket olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, yönetimde kadın temsilini artırmaya yönelik kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, yönetim kurulu üyelerimizden biri aynı zamanda CO-CEO olarak görev alarak, kapsayıcı ve dengeli bir liderlik anlayışını desteklemektedir. Sürdürülebilirlik, yalnızca belirli bir komitenin değil, tüm yönetim süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Denetim, İnsan Kaynakları, Dijitalleşme, Finans, İnovasyon ve Tedarik Zinciri Komiteleri sürdürülebilirlik stratejilerinin şirket genelinde uygulanmasını sağlayarak, bu sürecin her seviyede sahiplenilmesine katkıda bulunmaktadır.

Etik, Uyum ve Paydaş Katılımı

Etik iş yapış kültürümüz, tüm iş süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarımız, bilgi güvenliği standartlarımız ve etik kurallarımız tüm çalışanlar ve paydaşlar için bağlayıcıdır. Tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmesi ve hissedar haklarının korunması, yönetim politikamızın temel ilkelerindedir. Oy hakkı, kâr payı ve bilgi edinme gibi hissedar hakları, yürürlükteki mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak korunmakta ve gözetilmektedir. Rebul Holding, finansal ve operasyonel sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla etkin bir risk yönetimi sistemi uygulamaktadır. Siber güvenlik, veri koruma ve iş sürekliliği planları düzenli olarak gözden geçirilmekte, güncellenmekte ve çalışan eğitimleriyle desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Yüksek Yönetişim Organının Rolü

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin en üst seviyede sahiplenilmesi, Yönetim Kurulumuzun doğrudan sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimize entegre ederek, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) etkilerimizi proaktif bir şekilde yönetmektedir.

Bu süreç, Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönlendirilmekte ve denetlenmektedir. Komite, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması, uygulanması ve takibini sağlamakta, Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor sunmaktadır. Bu yapı, çevresel etkilerin azaltılması, sosyal sorumluluk projelerinin yönetimi ve yönetim uygulamalarının güçlendirilmesi gibi alanlarda somut ilerlemeler kaydedilmesini sağlamaktadır. Yönetişim yapımız, stratejik karar alma süreçlerini destekleyen etkin bir bilgi akışı ile güçlendirilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, sürdürülebilirlik konularındaki gelişmeleri takip etmek ve bilinçli kararlar almak adına: Sürdürülebilirlik Komitesi raporlarını düzenli olarak incelemekte, Bağımsız denetimlerden ve dış danışmanlıklardan faydalanmakta, GRI gibi uluslararası standartlarla uyumlu hareket etmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Yönetim Kurulumuz, yalnızca mevcut riskleri yönetmekle kalmayıp, uzun vadeli fırsatları da değerlendirerek sürdürülebilir büyüme yol haritasını şekillendirmektedir.

Kurumsal Yönetişim

Sorumluluk Delegasyonu ve Kurumsal Hesap Verebilirlik

Sürdürülebilirlik stratejilerinin tüm organizasyon genelinde sahiplenilmesi için açık ve etkin bir sorumluluk delegasyonu modeli oluşturulmuştur: Yönetim Kurulu, stratejik kararları alır ve sürdürülebilirlik hedeflerinin iş süreçlerine entegrasyonunu sağlar. Sürdürülebilirlik Komitesi, ESG performansını takip ederek Yönetim Kurulu'na düzenli raporlar sunar. İcra Kurulu, sürdürülebilirlik politikalarını operasyonel düzeyde uygular ve kaynakların etkin kullanımını sağlar. Fonksiyonel komiteler (İnsan Kaynakları, Dijitalleşme, İnovasyon, Tedarik Zinciri vb.), ilgili uzmanlık alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesini destekler. Birim yöneticileri ve çalışanlar, günlük operasyonlarda sürdürülebilirlik stratejilerini uygular ve geri bildirim mekanizmalarını kullanarak sürecin sürekli iyileştirilmesine katkıda bulunur. Bu yapı, sürdürülebilirlik stratejilerinin yalnızca yönetim seviyesinde kalmayıp, organizasyonun tüm kademelerinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamaktadır. Kritik Endişelerin İletilmesi ve Performans Değerlendirmesi Rebul Holding'de kritik sürdürülebilirlik endişelerinin zamanında ve doğru mercilere iletilmesi, yönetim süreçlerimizin temel taşlarından biridir.

Geri bildirim mekanizmalarımız, etik hatlarımız ve düzenli paydaş toplantılarımız, sürdürülebilirlik politikalarının sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulumuzun performansı, düzenli olarak bağımsız denetimler, öz değerlendirme süreçleri ve paydaş geri bildirimleri ile ölçülmekte ve geliştirilmektedir. ESG hedeflerine uyum, stratejik yönlendirme, kriz yönetimi ve etik ilkelerle hareket etme kapasitesi, yönetim performansını değerlendirmede temel kriterler arasında yer almaktadır. Bu değerlendirmeler, kurumsal hesap verebilirliği artırarak, sürdürülebilirlik odaklı karar alma mekanizmasını güçlendirmekte ve yönetimimizin sürekli gelişimini desteklemektedir.

Sonuç olarak; Rebul Holding olarak, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef olarak değil, iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Şeffaf, hesap verebilir ve etik değerlere dayalı yönetim anlayışımız, sürdürülebilir büyümemizi desteklerken, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmamızı sağlıyor.

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirme ve denetleme konusunda proaktif bir rol üstlenirken, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve diğer ilgili komitelerimiz bu süreçlerin etkin bir şekilde hayata geçirilmesini sağlıyor. Etkin sorumluluk delegasyonu, risk yönetimi ve sürekli performans değerlendirmesi sayesinde, sürdürülebilirlik politikalarımız tüm organizasyon genelinde uygulanabilir ve ölçülebilir hale getiriliyor.

Geri bildirim mekanizmalarımız ve paydaş katılımını teşvik eden yapımız, kritik endişelerin zamanında ele alınmasını ve sürekli gelişim anlayışıyla hareket edilmesini sağlıyor. Bu süreçlerin sonucunda, kurumsal yönetimimizi güçlendirerek çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz.

Bu yaklaşımımızla, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu üstleniyor ve tüm iş süreçlerimizi bu bilinçle yönetiyoruz.

Kurumsal Yönetişim / İnsan Hakları ve Etik Uyum

Rebul Holding olarak, tüm iş süreçlerimizi ve operasyonlarımızı etik değerler, insan hakları ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Faaliyetlerimizin her aşamasında insan haklarına saygı göstermeyi ve etik uyumu gözetmeyi temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Bu çerçevede, iş ortaklarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplumla olan ilişkilerimizde şeffaflık, dürüstlük ve adalet ilkelerini esas alıyoruz.

İnsan hakları politikamızdan çevre ve iş sağlığı politikamıza kadar geniş bir yelpazede oluşturduğumuz stratejiler ve uygulamalar, yalnızca yasal gerekliliklere uyum sağlamakla kalmayıp aynı zamanda sosyal sorumluluklarımızı yerine getirme hedefimize hizmet etmektedir. Bu bağlamda, etik davranış ilkelerimizi ve şirket politikalarımızı, Rebul Holding'in kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Rebul Holding'in etik ve sorumlu bir şirket olarak uzun vadeli başarısının temel taşlarını oluşturan 8 temel ilke vardır; insan hakları politikası, müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler, sosyal sorumluluk politikası, iş etiği ilkeleri, sürdürülebilirlik politikası, kalite politikası, bilgi güvenliği politikası ve çevre ve iş sağlığı politikası.

İnsan Hakları Politikası
Rebul Holding olarak çalışan bağlılığı ve mutluluğunu önceliklendiriyoruz. Stratejik hedeflerimize ulaşmak için, yetkinlik ve gelişim potansiyeli yüksek bireyleri fırsat eşitliği ilkesine uygun şekilde işe alıyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek için sürekli öğrenme, yenilikçilik ve iyileştirme yaklaşımlarını benimseyerek gelişim fırsatları sunuyoruz. Her bireyi bir yetenek olarak görerek katılımcı bir iş ortamı oluşturuyor, bireysel potansiyellerini ortaya çıkarmalarını sağlıyoruz. Ayrıca, adil ve objektif performans değerlendirme süreçleriyle çalışanlarımızı destekleyerek kuruluş hedeflerimizle bireysel hedeflerin uyumunu teşvik ediyoruz. Rebul Holding olarak, tüm çalışanlarımızın eşit haklara sahip olduğu, çeşitliliğin zenginlik olarak görüldüğü ve kapsayıcı bir çalışma ortamının benimsendiği bir kurum kültürü oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, dini inanç, kültürel geçmiş veya herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza adil fırsatlar sunar, işe alım, terfi, ücretlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşitlik ilkesini temel alırız. Çeşitliliği destekleyerek her bireyin potansiyelini en iyi şekilde ortaya koyabileceği bir iş ortamı yaratmayı hedefleriz.

Rebul Holding, cinsiyet eşitliğini ön planda tutan bir şirket olarak, tüm lokasyonlarında kadın çalışan sayısının erkek çalışanlardan fazla olduğu bir yapıya sahiptir. Fabrika bünyesinde 123 erkek ve 279 kadın çalışan, Mağaza biriminde 32 erkek ve 63 kadın çalışan, Merkez Ofis'te ise 85 erkek ve 98 kadın çalışan görev almaktadır. Ayrıca, yönetici kadrolarında cinsiyet dengesi korunarak %40 erkek ve %60 kadın oranı ile eşitlikçi bir yapı sürdürülmektedir. Şirket genelinde yaş dağılımı incelendiğinde, 30 yaş altı 276 çalışan, 30-50 yaş aralığında 385 çalışan ve 50 yaş üzerinde 42 çalışan bulunmaktadır. Farklı yaş gruplarından çalışanlarımızla kapsayıcı ve dengeli bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Rebul Holding olarak, çalışanlarımızın ilgi alanlarına ve değerlerine uygun topluluklar ve kulüpler kurarak hem şirket içinde hem de şirket dışında sosyal, kültürel ve profesyonel faaliyetler gerçekleştirmelerini destekliyoruz. Çalışanlarımızın bir araya gelerek paylaşımında bulunmaları, iş birliği yapmaları ve sosyal sorumluluk projelerine katılmaları için teşvik ediyor, bu tür girişimlerin şirket kültürümüze değer kattığına inanıyoruz.

Kurumsal Yönetişim / Risk Yönetimi

Rebul Kozmetik olarak, sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, faaliyetlerimizin her aşamasında kurumsal risk yönetimini öncelikli bir konu olarak ele almaktayız. Risk analizi süreçlerimiz, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmak amacıyla sistematik bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir. Tedarik zinciri, üretim, kalite kontrol, çevresel etkiler ve iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik alanlarda riskleri tanımlayıp etkilerini değerlendirmekteyiz. Risklerin olası etkilerini ve meydana gelme ihtimallerini ölçerek önceliklendiriyor, belirlenen riskler için önleyici ve düzeltici tedbirler geliştiriyoruz.

Şirket içinde farkındalığı artırmak amacıyla eğitimler düzenleyerek iş birliğine dayalı bir kültür oluşturuyoruz. Aynı zamanda, risk yönetim sistemlerimizi düzenli olarak gözden geçirip geliştirirken, teknolojik yenilikleri ve sektördeki en iyi uygulamaları takip ederek proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. Kurumsal risk analizi, sürdürülebilirlik stratejilerimizle entegre bir şekilde yürütülmekte olup, çevresel risklerin azaltılması, toplumsal katkılar ve ekonomik dayanıklılık gibi temel unsurları hedeflemekteyiz.

Kaynak verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için tüm operasyonel süreçlerimizi optimize ediyor, çalışanlarımızın ve toplumun refahına katkıda bulunacak projeler geliştiriyor ve şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Finansal risklerimizi minimize ederek uzun vadeli büyümemizi destekleyen adımlar atıyoruz. Bu süreçte SWOT analizi de önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Şirketimizin güçlü yönlerini ve fırsatlarını değerlendirirken, zayıf yönlerimizi ve karşılaşılabileceğimiz tehditleri tespit ederek stratejik planlarımızı şekillendiriyoruz. SWOT analizi, risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırırken, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda daha bilinçli kararlar almamıza katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Politikası

Tüm süreçlerimizde çevreye ve topluma saygı ilkesiyle hareket ederiz. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar veren kurum ve kişilerle çalışmayız. Gelecek nesillere her açıdan yaşanılabilir bir dünya bırakmak, ekosistemlerin devamlılığının sağlanıp, geleceğe aktarılması için Rebul Holding olarak bizim de üzerimize çok büyük sorumluluk düşüyor. Çevreye saygılı bir Şirket olarak: hem kendi faaliyetlerinde hem de iş birliği yaptığı tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde, insan ve toplum sağlığını gözetmeyi çevreyi ve varlıklarımızı korumayı taahhüt ederiz.

Çalışmalarımızda, tüm mesleki, güvenlik ve sağlık yasalarına ve standartlarına uyarız.

Yatırım kararlarımızda çevre kirliliği ve doğal kaynakların korunmasının yaratacağı sonuçları göz önünde bulundururuz.














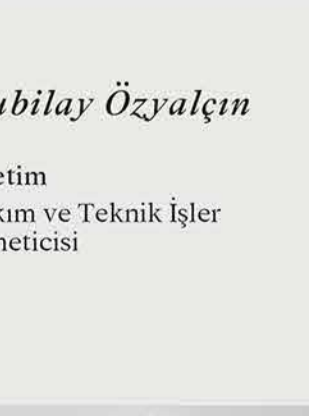





Doğal kaynakların korunması, enerji tasarrufu ve geri dönüşüm gibi konularda tüm çalışanlarımızı bilinçlendiririz.

Sosyal sorumluluk bilinciyle yaşadığımız topluma ve coğrafyaya değer katacak, toplumun gelişmesine katkıda bulunacak sürdürülebilir projelerde yer alır ve destek sağlarız.

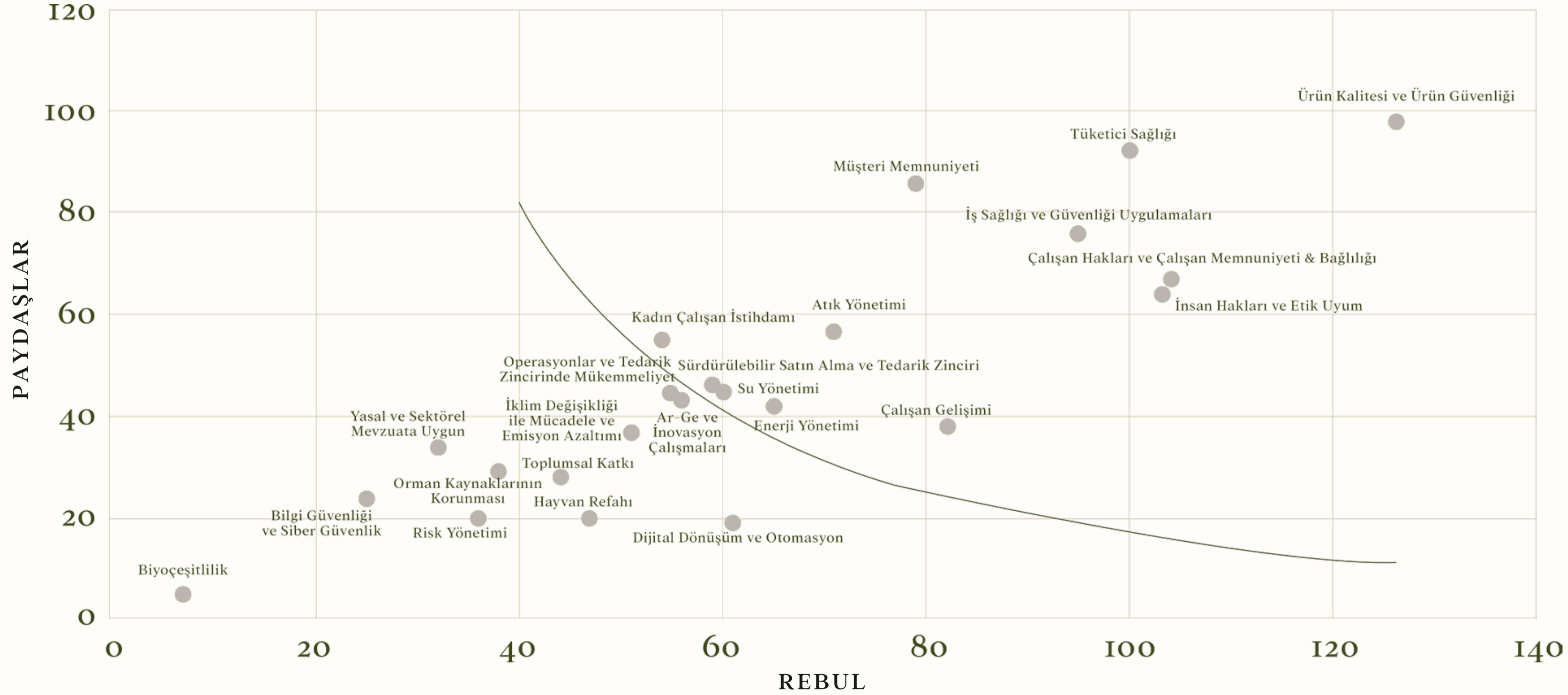
Sürdürülebilirlik Komitesi

Rebul Kozmetik olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması ve yönetilmesi, performansımızın sürekli izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitemiz aktif bir rol üstleniyor. Bu komite, şirketimizin sürdürülebilir bir geleceğe doğru emin adımlarla ilerlemesine rehberlik ediyor. Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında politika ve hedefler geliştiren komitemiz, tüm operasyonlarımızı sürdürülebilirlik çerçevesinde değerlendiriyor, iyileştirme fırsatlarını tespit ediyor ve performansımızı düzenli olarak izliyor. Sürdürülebilirlik Komitemiz ve çalışma gruplarımız sayesinde, küresel düzeydeki sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip ederek, Rebul Kozmetik'in stratejilerini güncel tutuyoruz. Bu süreçte yeni gelişmeleri değerlendiriyor, yenilikçi yaklaşımlar geliştiriyor ve sektördeki en iyi uygulamalardan ilham alıyoruz.

Komitenin liderliğinde, belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesine odaklanırken, sürdürülebilirlik kültürünü şirketimizin tüm birimlerine yaymak, yenilikçi projeleri teşvik etmek ve fark yaratan uygulamaları hayata geçirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz, yönetim ekibi ve tüm departmanlardan gönüllülük esasına dayalı olarak seçilmiş birer üyeden oluşmaktadır. Komite, aylık periyotlarla düzenli olarak toplanarak her üyenin kendi departmanını temsil ettiği bir platform sağlar. Bu üyeler, alınan veya alınacak ortak kararlarda söz sahibi olup, ilgili yükümlülüklerin yerine getirilmesinde sorumluluk üstlenirler.

	<p>Aslı Babadır Ar-Ge, İnovasyonlar ve Atelier Rebul Ürün Geliştirme Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı</p>		<p>Kenan Mehmet Karabulut Fabrika Operasyonları Fabrika Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı</p>		<p>Arda Elibol Tedarik Zinciri Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı</p>
	<p>Ece Yaşayan Kalite Güvence ve İSG Kalite Güvence ve İSG Müdürü</p>		<p>Merve Kadal Ar-Ge Ar-Ge Teknik Proje Lideri</p>		<p>Çağla Nur Aydın İnsan Kaynakları İnsan Kaynakları İş Ortağı Yöneticisi</p>
	<p>Yasemin Sağır Özel Markalı Satış PB Account Manager</p>		<p>Sümeyye Gündüz Sourcing Senior Sourcing Specialist</p>		<p>Selcen İrpit Satınalma Satınalma Müdürü</p>
	<p>Emre Katırcı Planlama MTO Planlama Müdürü</p>		<p>Melib Sünter Üretim Üretim Mükemmellik Müdürü</p>		<p>Ecem Telatar Atelier Rebul Pazarlama AR Pazarlama Yöneticisi</p>
	<p>Abdul Türkücü İSG İSG Uzmanı</p>		<p>Harun Yariz İdari İşler İdari İşler Sorumlusu</p>		<p>Ferhat Çapanoğlu Depo ve Lojistik Lojistik Süreç Müdür Yardımcısı</p>
	<p>Kubilay Özyalçın Üretim Bakım ve Teknik İşler Yöneticisi</p>		<p>Kayban Kayar Üretim Kıdemli Üretim Müdürü</p>		<p>Ezgi Yılmaz Danışman Çevre Mühendisi</p>
	<p>Aylin Mutlu Demirci Kalite Kontrol Kalite Kontrol Müdürü</p>		<p>Çisem Abat Finans Kıdemli Finans Uzmanı</p>		<p>Erdem Gideroğlu Satınalma Satınalma Uzman Yardımcısı</p>

Öncelik Analizi



İÇ PAYDAŞ = 145 kişi
DIŞ PAYDAŞ = 107 kişi
TOPLAM 252 kişi ile paydaş analizi yapılmıştır.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

1. Ürün Kalitesi ve Ürün Güvenliği
2. Çalışan Hakları, Memnuniyeti ve Bağlılığı
3. İnsan Hakları ve Etik Uyum
4. Tüketici Sağlığı
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
6. Çalışan Gelişimi
7. Müşteri Memnuniyeti
8. Atık Yönetimi
9. Enerji Yönetimi
10. Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
11. Kadın Çalışan İstihdamı
12. Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri
13. Su Yönetimi

ÖNCELİKLİ KONULAR

1. Arge ve İnovasyon Çalışmaları
2. Operasyonlar ve Tedarik Zincirinde Mükemmeliyet
3. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı
4. Hayvan Refahı
5. Toplumsal Katkı
6. Orman Kaynaklarının Korunması
7. Risk Yönetimi
8. Yasal ve Sektörel Mevzuata Uygunluk
9. Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
10. Biyçeşitlilik

Sürdürülebilirlik Yönetimi / Paydaş Diyalogu

Yüksek Öncelikli Konular	Etki Edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Ürün Kalitesi ve Ürün Güvenliği	SKA 3, SKA 8, SKA 9, SKA 12
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti & Bağlılığı	SKA 5, SKA 8, SKA 10
İnsan Hakları ve Etik Uyum	SKA 5, SKA 8, SKA 10, SKA 16, SKA 17
Tüketici Sağlığı	SKA 3, SKA 8, SKA 9, SKA 12
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	SKA 3, SKA 8
Çalışan Gelişimi	SKA 4
Müşteri Memnuniyeti	SKA 9
Atık Yönetimi	SKA 9, SKA 12, SKA 13, SKA 14, SKA 15
Enerji Yönetimi	SKA 7, SKA 12, SKA 13
Dijital Dönüşüm & Otomasyon	SKA 8, SKA 9, SKA 13
Kadın Çalışan İstihdamı	SKA 5
Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri	SKA 12, SKA 8, SKA 13, SKA 9
Su Yönetimi	SKA 3, SKA 6, SKA 12, SKA 13, SKA 15, SKA 14
Ekonomik Performans	SKA 8, SKA 9

Raporlama döneminde, öncelikli konularımızı belirlemek ve paydaşlarımızı çalışmalarımız hakkında GRI (Global Reporting Initiative) raporlama standartlarına uygun şekilde bilgilendirmek amacıyla bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Bu süreçte, kuruluşumuzun etkilerini tespit ettik ve bu etkileri içeren bir anket çalışması hazırlayarak hem iç hem de dış paydaşlarımıza ilettik.

Toplamda 252 paydaş ile iletişime geçilmiş ve anketler e-posta yoluyla paylaşılmıştır. Ankete; Sürdürülebilirlik Komitesi, REBUL Holding üst yönetimi, çalışanlar, tedarikçiler, alt yükleniciler ve müşteriler gibi farklı paydaş grupları katılmıştır.

Elde edilen sonuçlar doğrultusunda kuruluşumuzun önceliklerini netleştirdik. Bunun yanı sıra, önceliklendirme sürecimizde uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, risk değerlendirme sonuçları, küresel ve sektörel trendler, yasal düzenlemeler, paydaşlardan yıl içinde toplanan geri bildirimler ile ulusal, uluslararası ve sektörel konferans ve etkinliklerin çıktıları da dikkate alınmıştır.

İç	Çalışanlar	Çalışan Memnuniyet Anketi	Yılda 1
İç	Çalışanlar	Öneri Şikayet Mekanizması	Her ay
		Çalışan Temsilcileri	Sürekli
		Duyuru Panosu	Sürekli
		Eğitimler	Sürekli
İç	Üst Yönetim	Öneri Şikayet Mekanizması	Ayda 1
		YGG Toplantısı	Yılda 1
		ISG Kurul Toplantısı	2 Ayda 1
Dış	Müşteriler	Web Sitesi	Sürekli
		Müşteri Memnuniyet Anketleri	Yılda 1
		Bilgilendirici yayınlar	Sürekli
		Fabrika ziyaretleri	Gerektiğinde
Dış	Tüketiciler	Ürün etiketleri	Sürekli
		Web Sitesi	Sürekli
		Mağazalar- Yüz Yüze	Sürekli
		Bilgilendirici yayınlar	Gerektiğinde
Dış	Tedarikçiler	Fabrika ziyaretleri	Gerektiğinde
		Ürün etiketleri	Sürekli
		İyileştirme denetimleri	Gerektiğinde
		Fabrika ziyaretleri	Gerektiğinde
Dış	İŞ ORTAKLARI	Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri	Ayda 1
		Fuarlar	Gerektiğinde
		Genel Kurullar	Ayda 1
		Yıllık raporlar	Yılda 1
Dış	Distribütörler / Satıcılar	Sosyal Medya Hesapları	Sürekli
		Distribütör toplantıları	Gerektiğinde
		Düzenli ziyaretler	Gerektiğinde
Dış	Kamu Kurum ve Kuruluşları	Sektör toplantıları	Gerektiğinde
		Konferanslar	Gerektiğinde
		Fabrika Ziyaretleri	Gerektiğinde
Dış	Yerel Halk	İnternet Sitesi	Sürekli
		Sosyal Medya Hesapları	Sürekli
		Ürün etiketleri	Sürekli
Dış	Medya	İnternet Sitesi	Sürekli
		Sosyal Medya Hesapları	Sürekli
		Röportajlar	Gerektiğinde
Dış	Sivil Toplum Kuruluşları	Çevrim içi ve yüz yüze toplantılar	Gerektiğinde
		Çevrim içi ve yüz yüze toplantılar	Gerektiğinde
Dış	Üniversiteler	Röportajlar	Gerektiğinde
		Bilim Şenlikleri	Gerektiğinde

Operasyonel Mükemmellik ve Üstün Ürün Kalitesi

Operasyonel mükemmelliği faaliyetlerimizin merkezine konumlandırarak, kalite ve güvenlik standartlarından ödün vermeden üretim süreçlerimizi sürdürüyoruz. Çerkezköy’de bulunan modern üretim tesisimizde, ISO 22716 (GMP) ve BRCGS CP (Consumer Products) sertifikası gibi uluslararası tanınırlığa sahip ürün güvenliği belgeleriyle taçlandırılmış süreçlerimizle, üstün ürün kalitesini ve güvenliğini sağlıyoruz.

Geniş ürün yelpazemiz, kişisel bakım ürünlerinden ev kozmetiğine kadar uzanırken, her bir ürünümüz özenle seçilmiş ham maddeler ve yenilikçi formülasyonlarla üretilmektedir. Üretim faaliyetlerimiz, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak çevreye ve topluma duyarlı bir yaklaşım sergilemektedir.

Müşterilerimize her zaman güvenilir, kaliteli ve beklentilerinin ötesine geçen ürünler sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, uluslararası standartlara uygun süreçlerimizle, hem yerel hem de küresel pazarlarda güvenilir bir marka olma sorumluluğunu taşımaya devam ediyoruz.

Rebul Kozmetik olarak, uluslararası standartlar ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlamak için sürekli çaba göstermekteyiz. 2024 yılı içerisinde, tüketici sağlığını etkileyebilecek herhangi bir geri çağırma vakamız olmamıştır. Rebul Kozmetik olarak, tüm yasal gerekliliklere %100 uyum sağlamaktayız. Raporlama döneminde, mevzuat hükümlerine aykırılık, müşteri gizliliği ihlali ya da müşteri verilerinin kaybolması gibi olumsuz durumlarla karşılaşılmamıştır.



9001:2015



14001:2015



45001:2018



22716:2007

Operasyonel Mükemmellik ve Üstün Ürün Kalitesi

Rebul Kozmetik olarak ürünlerimizin müşteri sağlığına uygunluğunu ve güvenliğini sağlamak birincil önceliğimizdir. Bu amaçla, tüm Ar-Ge süreçlerimiz uluslararası sağlık, güvenlik ve çevre standartlarına uygun olarak yürütülmektedir.

Ar-Ge çalışmalarımızda kullanılan tüm ham maddeler, titizlikle seçilerek yetkili tedarikçilerden ve üreticilerden temin edilmektedir. Ürün geliştirme süreçlerimiz, insan sağlığını tehdit etmeyen ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen formülasyonlar yaratmaya odaklanmıştır.

Ürünlerimiz, Avrupa Birliği Kozmetik Tüzüğü (EC 1223/2009) ve Türkiye Kozmetik Mevzuatı gibi ulusal ve uluslararası düzenlemelere, bunlara ilave olarak müşterilerimize özel olan gereklilikler ve kısıtlamalara uygun olarak geliştirilmekte ve test edilmektedir. Fabrikamızda GMP (İyi Üretim Uygulamaları) ve ISO 9001 standartlarına uygun üretim süreçleri takip edilmektedir.

Tüketicilerden gelen geri bildirimler, ürün geliştirme süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Kullanıcı deneyimini artırmak ve güvenliği maksimize etmek amacıyla düzenli olarak tüketici araştırmaları yürütüyoruz.

Ar-Ge merkezimiz, biyoteknolojik yöntemlerle geliştirilen yeni nesil kozmetik formüller ve sürdürülebilir ambalaj çözümleri, akademik katkılar, sektör yenilikleri, inovatif çalışmalar üzerine yoğunlaşmaktadır. Müşteri sağlığı ve çevreye duyarlılığı bir arada ele alarak yenilikçi ürünler sunuyoruz. Her ürüne özel gerekli testler yapılmaktadır. Ürünlerimizin tamamına stabilite testi yapılmakta ve raf ömrü boyunca stabil kalacağı en uygun formül belirlenmektedir. Gereken tüm ürünler dermatolojik olarak test edilmekte ve bağımsız laboratuvarlar tarafından onaylanmaktadır. Bu testler, ürünlerimizin cilt ile uyumluluğunu ve güvenliğini garanti altına alır. Ar-Ge birimi laboratuvarında gerçekleştirdiği testlerin yanı sıra dış laboratuvara gönderilen testlerin de takibini gerçekleştirir. Bu testlerin bazıları; stabilite, ürün-ambalaj uyumu testi, mikrobiyoloji testi, koruyucu etkinlik testi, koku performans testleri, mum için yanma testleri, kullanıcı testleri, etkinlik testleri vb. gibi testlerdir.

Müşterilerimizi ürünlerimizin doğru ve güvenli kullanımı konusunda bilgilendirmek için detaylı, yönetmeliklere uygun etiketleme ve gerekirse kılavuzlar sunuyoruz.



Operasyonel Mükemmellik ve Üstün Ürün Kalitesi

Rebul Kozmetik olarak, tüketicilerimize ürünlerimizin içerikleri ve kullanım talimatları hakkında şeffaf bilgi sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Etiketlerimizde tüm içerik listesi, kullanım önerileri, uyarılar ve geri dönüşüm bilgileri yer almaktadır. Bu bilgiler hem yasal düzenlemelere uygunluk hem de tüketici bilincini artırma hedefiyle oluşturulmuştur.

Etiketleme ve pazarlama stratejilerimiz, Avrupa Birliği Kozmetik Tüzüğü (EC 1223/2009), Türkiye Kozmetik Yönetmeliği ve ISO 22716 (İyi Üretim Uygulamaları) gibi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumludur. Ürünlerimizde yanıltıcı iddialara yer verilmez; tüm açıklamalar bilimsel veriler ve test sonuçları ile desteklenmektedir.

Ar-Ge departmanımız ve Ruhsatlandırma birimimiz ürünlerin pazarlama ve etiketleme süreçlerinde aktif bir rol oynar. Formülasyon aşamasında belirlenen özellikler, etiketleme sırasında tüketicilere doğru bilgi sağlamak için pazarlama birimiyle paylaşılmaktadır. Örneğin, ‘dermatolojik olarak test edilmiştir’ veya ‘sentetik parfüm içermez’ gibi iddialar, Ar-Ge tarafından gerçekleştirilen iç ve dış testlerle doğrulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin bir parçası olarak, ürün etiketlerimizde geri dönüştürülebilirlik, çevre dostu içerikler ve sürdürülebilir ambalaj kullanımına dair bilgiler sunuyoruz. Aynı zamanda, ürünlerin etik kaynaklardan elde edildiğini ve hayvanlar üzerinde test edilmediğini belirten sertifikalara etiketlerimizde yer veriyoruz. Cruelty Free International kurumundan alınmış Cruelty Free ve Leaping Bunny sertifikamız bulunmaktadır.

Rebul Kozmetik olarak, ürünlerimizle ilgili yanıltıcı iddialar sunmamak için titiz bir kontrol süreci uyguluyoruz. Ürünlerimizin vaatleri (örneğin ‘48 saat kalıcı koku’ veya ‘cilt yenileyici özellik’) Ar-Ge birimimiz tarafından yapılan, akredite laboratuvarlara gönderilen performans ve etkinlik testleriyle desteklenir. Etiket bilgilerimizin doğru ve tüketiciyi yönlendiren bir yapıda olmasına önem veririz.

Tüketicilerimizin ürünlerimizi en doğru şekilde kullanabilmesi için etiketlerimizde net ve kolay anlaşılır bilgiler sunuyoruz. Buna ek olarak, dijital platformlarımızda içerik açıklamaları, kullanım talimatları ve sıkça sorulan sorular gibi bilgilendirici içerikler paylaşıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon birimimiz, tüketici ihtiyaçlarını karşılamak üzere yenilikçi teknolojiler geliştirirken, bu yenilikleri ürün etiketlerimize ve pazarlama materyallerimize entegre ediyoruz.

Tüketicilerimizden gelen geri bildirimler, etiketleme ve pazarlama süreçlerimizde önemli bir rol oynamaktadır. Etiket bilgileri konusunda alınan geri bildirimler, ambalaj tasarımlarımızda ve içerik sunumlarımızda sürekli iyileştirme yapmamıza olanak tanımaktadır.

Demografik Bilgiler

Rebul Holding olarak, şirketimizin demografik yapısını anlamak ve analiz etmek, stratejik hedeflerimize ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır. Çalışanlarımızın yaş, cinsiyet, eğitim seviyesi ve kıdem gibi demografik özellikleri, ekip dinamiklerini güçlendirmemize ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı artırmamıza olanak tanımaktadır. Bu bilgiler, çalışan memnuniyeti, bağlılık ve performans gibi kritik unsurları daha iyi anlamamızı sağlayarak, her grubun ihtiyaçlarına uygun politikalar geliştirme fırsatı sunmaktadır. Demografik yapıların bilinmesi sayesinde, çalışanlarımızın mutluluğunu ve verimliliğini artırırken, aynı zamanda şirket içi uyumumuzu güçlendiriyor ve Rebul Holding'in sürdürülebilirlik hedeflerine daha sağlam bir şekilde ulaşmasını sağlıyoruz.

Rebul Holding çatısı altında, 2024 yılında demografik bilgiler 9 ana başlık altında yenilenmiştir. Bu başlıklar; çalışan sayısı, kuşak dağılımı, cinsiyet dağılımı, yaş ortalaması, mezuniyet bilgisi, sözleşme türü dağılımı, yönetici kadrolarında cinsiyet dağılımı, Rebul kıdem oranları ile işe giriş ve işten çıkış oranlarıdır. Demografik analizlerin daha etkili bir şekilde yapılabilmesi adına, holding yapısı Fabrika, Mağaza ve Merkez Ofis olarak üç ana lokasyona ayrılmıştır. Bu kapsamda yapılan incelemeler, Rebul Holding'in çalışan çeşitliliğini ve organizasyonel yapısını daha iyi anlamasına olanak sağlamıştır.

Araştırmanın gerçekleştirildiği dönemde Rebul Holding bünyesinde toplamda 680 çalışan bulunmaktadır. Bu çalışanların 402'si Fabrika lokasyonunda yer almakta olup, 62'si beyaz yaka, 33'ü gri yaka ve 307'si mavi yaka olarak görev yapmaktadır. Mağaza lokasyonunda 95 kişi, Merkez Ofis'te ise 183 kişi çalışmaktadır ve her iki lokasyonda da çalışanların tamamı beyaz yakalıdır.



Ücretlendirme Politikası

Rebul Holding, ücretlendirme politikasını ve uygulamalarını, ilgili mevzuata ve şirketin faaliyet kapsamı, stratejileri, uzun vadeli hedefleri ile risk yönetim yapısına uyumlu şekilde tasarlamakta ve yönetmektedir.

Politikamız kapsamında ücret çalışmalarımız için benimsediğimiz ilker;

- * Ücretlendirme süreçlerinde eşitlik ilkesi esas alınır.
- * İş performansı ve katkı, ücret seviyelerinin belirlenmesinde temel ölçütlerden biridir.
- * Sektördeki piyasa ücret seviyeleri dikkate alınır.
- * Tüm ücretlendirme kararları açık ve anlaşılabilir şekilde iletilir.

Çalışanlarımızın ekonomik ve sosyal refahını desteklemeye yönelik hedeflenen bu çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi anlayışını güçlendirmesinin yanı sıra, sorumlu işverenlik yaklaşımına da katkı sağlayacaktır.

Ücret Belirleme Sürecimizde uyguladığımız adımlar;

- * Piyasa Analizi: İnsan Kaynakları Departmanı, sektördeki ücret ortalamalarını ve rekabet koşullarını değerlendirir.
- * Pozisyon Değerlendirmesi: Pozisyonun şirket içindeki stratejik önemi ve iş kapsamı belirlenir.
- * Performans Değerlendirmesi: Yıllık performans göstergelerine göre ücret artışı veya prim uygulanır.
- * Onay Mekanizması: Belirlenen ücret, ilgili birim yöneticisi ve yönetim ekibi tarafından onaylanır.
- * Bildirim: Çalışanlara yazılı ve/veya sözlü olarak bildirimde bulunulur.

Ücretlendirme politikaları yıllık olarak gözden geçirilir ve piyasa koşullarına uygun şekilde güncellenir. Ücretlendirme ile ilgili tüm bilgiler gizli tutulur ve sadece yetkili kişilerle paylaşılır.

Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi

Rebul Holding, sektör liderliğini sürdürürken çevresel, ekonomik ve sosyal sorumluluklarını entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

1. Çevresel Sürdürülebilirlik:
Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla çevresel etkiler azaltılmaktadır.
2. Ekonomik Sürdürülebilirlik:
Yerel üreticilerle iş birliği, Ar-Ge yatırımları ve şeffaf finansal yönetimle uzun vadeli, sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir.
3. Sosyal Sürdürülebilirlik:
Çalışan refahı ön planda tutulmaktadır.
Özel sağlık sigortası ve doğum sigortası imkânı
Özel günlerde hediyeler, bayram dönemlerinde hediye çekleri
Engelliler Günü'nde 1 gün ekstra izin
Eğitim programları ve webinarlar
Birebir görüşmeler ve sosyal etkinliklerle aidiyet duygusu güçlendirilmekte
Yılbaşı ve yaz kutlamaları ile ekip ruhu pekiştirilmektedir.

Rebul Holding, çalışanlarının profesyonel ve bireysel gelişimlerine önem vermeye ve mutluluklarını artıracak projeler geliştirmeye devam edecektir.



Politika Taahhütleri

Rebul Holding, sürdürülebilirlik anlayışıyla; etik yönetim, çevresel sorumluluk, çalışan hakları ve toplumsal katkı alanlarında güçlü taahhütlerde bulunmaktadır. Tüm faaliyetlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve adil yönetim ilkeleri esas alınırken; doğal kaynakların verimli kullanımını ve çevresel etkilerin azaltılması önceliklidir.

Politikaların Uygulanması;

Şirket, bu taahhütleri hayata geçirmek için:

- Etik kurallar ve uyum politikaları oluşturmakta, farkındalık programları düzenlemektedir.
- Karbon ayak izini azaltmakta, enerji verimliliği ve atık yönetimi projeleri yürütmektedir.
- Eşit fırsatlar, kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri sağlamaktadır.
- Sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal gelişimi desteklemektedir.
- Tüm bu politikalar, ölçülebilir hedefler ve düzenli performans izlemeleriyle yönetilmektedir.

Olumsuz Etkileri İyileştirme Süreçleri

Rebul Holding, faaliyetlerinden doğabilecek olumsuz çevresel ve sosyal etkileri en aza indirmeyi taahhüt eder.

Çevresel Etkiler

- Sıfır atık ve geri dönüşüm uygulamaları
- Su tasarrufu ve çevresel risk analizleri

Çalışan Refahı ve Güvenliği

- Eğitimler, risk analizleri, geri bildirimlerle çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- Kapsayıcılığı artıran çeşitlilik politikaları

Toplumsal ve Ekonomik Katkı

- Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları
- Eğitim, sağlık ve çevre odaklı sosyal sorumluluk projeleri

Rebul Holding, bu süreçleri düzenli olarak gözden geçirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Tavsiye Arama ve Endişeleri

Dile Getirme

Rebul Holding, şeffaflık ve etik yönetim ilkeleri çerçevesinde, çalışanların ve paydaşların görüşlerini güvenle paylaşabileceği bir iletişim sistemi oluşturmuştur. Bu sistem, iş süreçlerinin gelişimine katkı sağlar ve olası risklerin erken tespitini mümkün kılar.

Temel Unsurlar:

- Erişilebilir İletişim Kanalları: Öneri kutuları, dijital platformlar ve İK birimleri üzerinden geri bildirim imkânı
- Anonimlik ve Gizlilik: Bildirim yapanların kimlikleri korunur.
- Etkin Değerlendirme: Bildirimler ilgili birimlerce değerlendirilir, gerekli önlemler alınır.
- Sürekli İyileştirme: Geri bildirimler analiz edilerek süreçler iyileştirilir, farkındalık eğitimleriyle sistemin etkinliği artırılır.

Kanun ve Yönetmeliklere Uyum

Rebul Holding, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum içinde yürütmeyi taahhüt eder. Bu kapsamda güçlü bir Uyum Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

Ana Uygulamalar:

- Yasal Takip ve Güncelleme: Hukuk birimi yasal değişiklikleri izler, şirket politikalarını günceller.
- Eğitim ve Bilgilendirme: Tüm çalışanlara ve yöneticilere düzenli uyum eğitimleri verilir.
- Denetim ve Önlem: İç/dış denetimlerle uyum kontrol edilir, riskler önleyici adımlarla azaltılır.
- Sürdürülebilirlik Odaklı Uyum: İSG, çevre ve insan hakları gibi sürdürülebilirlik temelli mevzuatlara tam uyum sağlanır.

Çalışan Hakları / Memnuniyeti / Bağlılığı

Çalışanlarımız, şirketimizin başarısının temel taşlarını oluşturur. Bu doğrultuda, haklarını korumak, sağlıklı ve adil bir çalışma ortamı ve ekonomik koşullar sunmak, şirket değerlerimizin en önemli bileşenlerindedir. Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarla, herkes için daha iyi bir iş yeri yaratmayı hedefliyoruz. İnsan kaynakları departmanı olarak 2023 ve 2024 yıllarında çalışan memnuniyeti anketi gerçekleştirdik, bu anket verilerinden bahsetmek gerekirse; anketler tutku, bağlılık ve memnuniyet boyutlarından incelenmiştir. 2023 yılında 16 tema ele alınırken, 2024 yılında 17 tema ele alınmıştır.

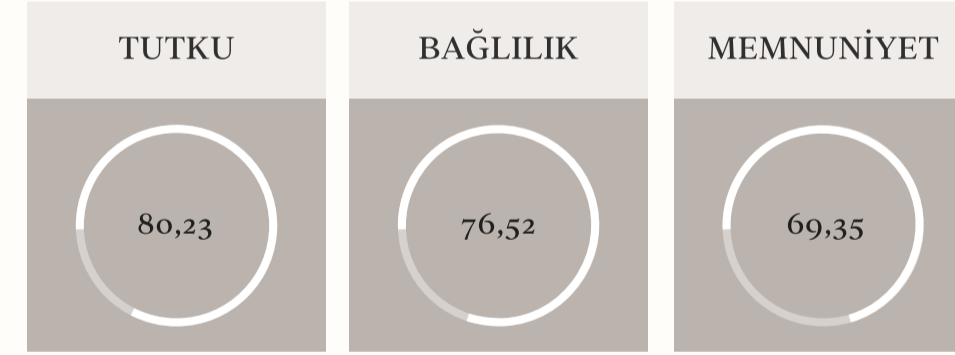
2023 yılı çalışan memnuniyeti anketine katılım oranı %88 olarak gerçekleşmiştir. Anket sonuçlarına göre tutku %74, bağlılık %68 ve memnuniyet %62 olarak ölçülmüştür. Bu oranlar, Merkez Ofis, Rebul Mağaza ve Rebul Fabrika çalışanlarının lokasyonlarına göre farklılık göstermektedir. Anket kapsamında çalışanlara yöneltilen sorular 16 farklı tema üzerinden incelenmiş ve bu analiz doğrultusunda şirketin çalışan memnuniyeti açısından güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerini ortaya koyan bir SWOT analizi oluşturulmuştur. Bu analiz ile 2024 yılı için çalışan memnuniyeti artırma amaçlı aksiyonlar belirlenerek önceliklendirilmiş ve aksiyonları alınmıştır.

Sonuç olarak, 2023 ve 2024 yılları arasındaki değişimler, şirketin çalışan memnuniyetine verdiği önemi ve bu alanda attığı adımların etkisini göstermektedir. Ayrıca katılım ve bağlılık oranı arttırmayı hedefleyerek aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu sonuçlar, çalışan deneyimini sürekli iyileştirme hedefimize yönelik önemli bir rehberdir.

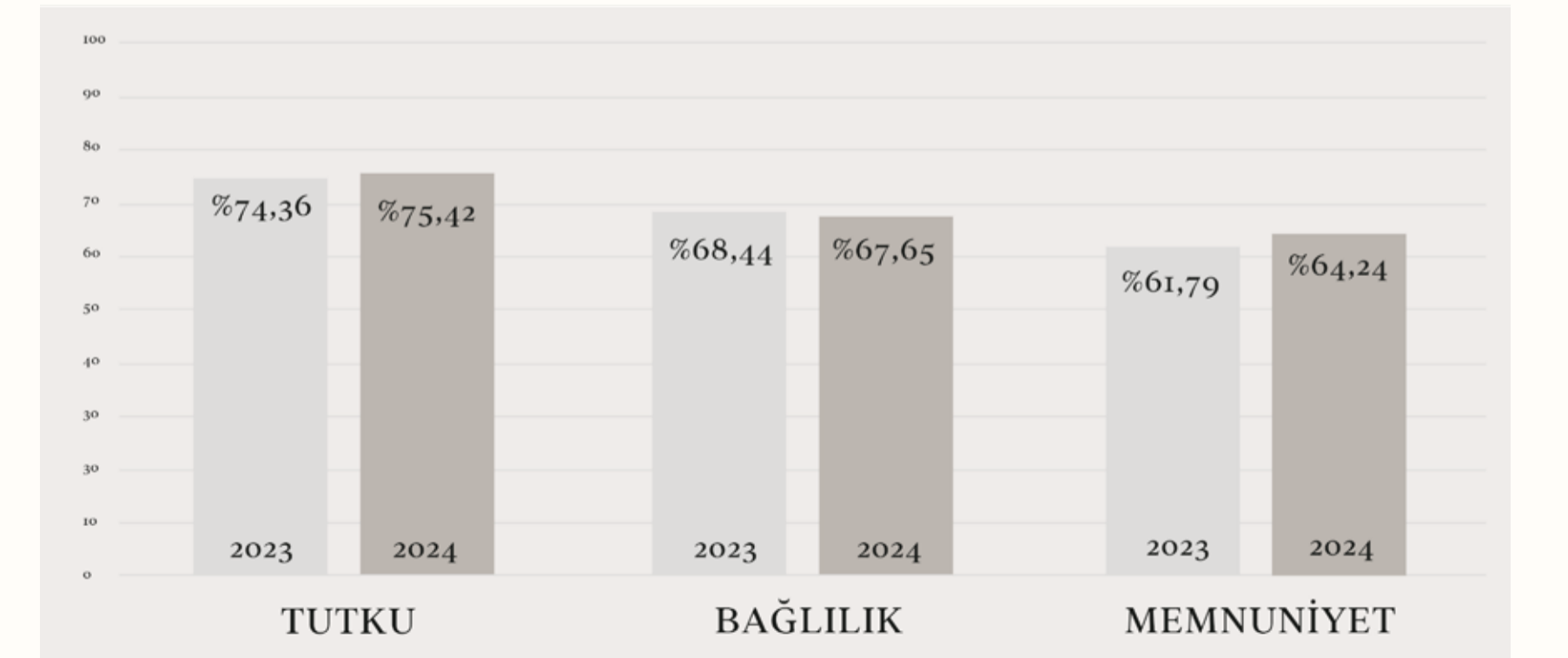
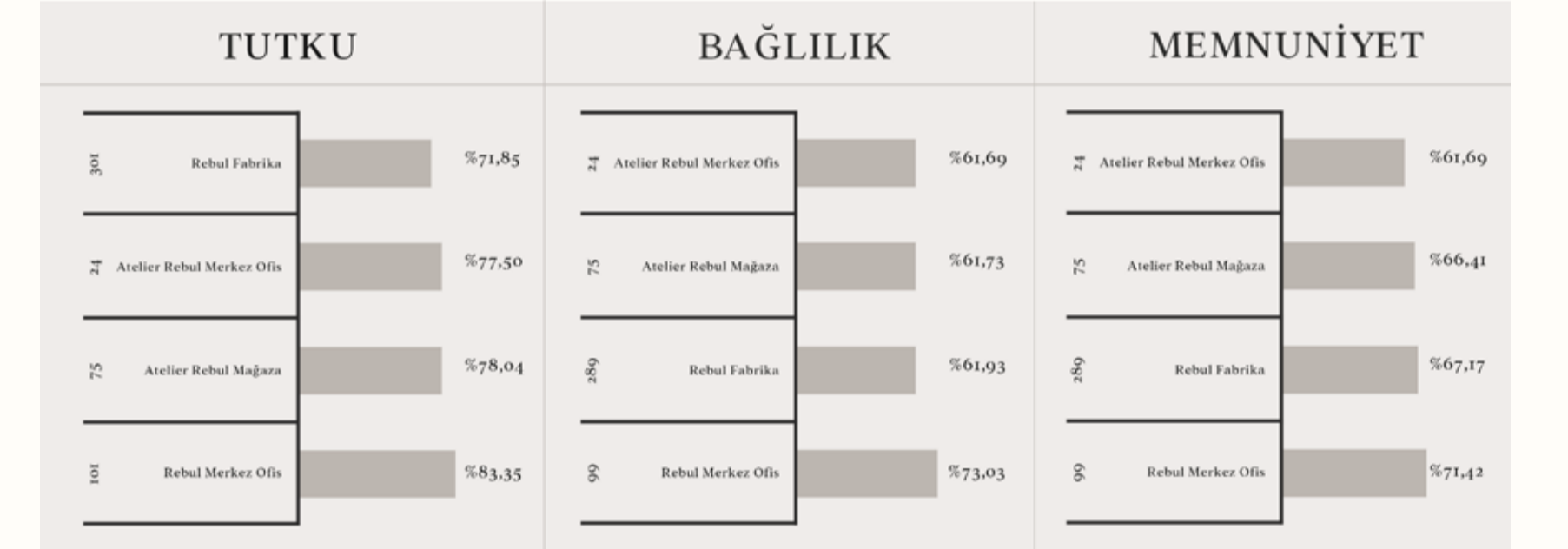
Rebul Merkez Ofis - Çalışan Memnuniyet Anketi Anlık Durum



Rebul Mağaza - Çalışan Memnuniyet Anketi Anlık Durum



Rebul Fabrika - Çalışan Memnuniyet Anketi Anlık Durum



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımımız

Rebul Kozmetik olarak, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en önemli önceliklerimizden biri olarak görüyor ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmak için kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği politikaları uyguluyoruz. İş güvenliği kültürümüzü uluslararası standartlarla destekleyerek güvenli, sağlıklı ve etik bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Rebul Kozmetik bünyesinde tam zamanlı A sınıfı iş güvenliği uzmanı görev almaktadır.

Uluslararası Standartlara Uygunluk İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizi uluslararası en iyi uygulamalara uyumlu hale getirmek amacıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahibiz. Bu sertifika, iş kazalarını önleme, çalışan sağlığını koruma ve sürekli iyileştirme süreçlerine verdiğimiz önemin bir göstergesidir. Ayrıca, Sedex üyesi olarak sosyal uygunluk standartlarına bağlı çalışıyor ve SMETA 2-Pillar denetimlerinden başarıyla geçiyoruz. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, etik ticaret ve çevresel sürdürülebilirlik gibi konularda yüksek standartları koruyoruz.

İSG Kurulları ve Risk Yönetimi İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetmek için en geç iki ayda bir İSG kurulları düzenliyoruz.

Toplantılarda mevcut iş güvenliği uygulamaları değerlendirilirken, riskler analiz edilerek gerekli iyileştirme aksiyonları belirlenmektedir.

Ramak Kala Bildirim Sistemi Proaktif iş güvenliği yaklaşımımızın bir parçası olarak, üretim alanlarımızda ramak kala kutuları ile ramak kala bildirimleri toplayarak potansiyel riskleri tespit ediyor ve önleyici aksiyonlar alıyoruz. Bu sistem sayesinde, olası iş kazalarını önleyerek güvenli çalışma ortamını güçlendiriyoruz.

Kaza Analizi ve Önleyici Tedbirler İş kazalarının önlenabilir olduğu bilinciyle, meydana gelen her kazadan sonra kök neden analizleri yapıyor ve tekrarını önlemek için düzeltici ve önleyici faaliyetler hayata geçiriyoruz. Bu süreç, çalışanlarımızın güvenliğini artırmanın yanı sıra üretim verimliliğine de katkı sağlamaktadır.

Acil Durum Tatbikatları Acil durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla her 6 ayda bir itfaiye iş birliğiyle acil durum tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, yine 6 ayda bir kimyasal sızıntı tatbikatları düzenleyerek çalışanlarımızın tehlikeli maddelere karşı bilinçlenmesini ve doğru müdahale tekniklerini öğrenmesini sağlıyoruz.

Yangın Güvenliği ve İş Sağlığı Önlemleri İşletmemizde yangın güvenliği ve iş sağlığı güvenliği kapsamında yüksek standartlar gözetilmektedir. Alkol bazlı üretim alanlarımızda kullanılan tüm elektrik motorları ve pompalar ex-proof özellikte olup, periyodik uygunluk kontrolleri düzenli olarak yapılmaktadır. Alkol tank odamız, TS EN 13501-2+A1:2013-10 ve TS EN 1364-1:2015 standartlarına uygun, 240 dakika yangına dayanıklı malzemedен inşa edilmiştir. Elektrik tesisatlarımız alev iletmez özelliktedir.

Yangın Güvenliği Önlemleri: Üretim sahamızda yangın algılama ve söndürme sistemleri NFPA ve TS EN standartlarına uygun olarak kurulmuştur. İşletme genelinde toplam 212 adet taşınabilir yangın söndürücü, 39 yangın dolabı ve 8 adet hidrant bulunmaktadır. Ana ve tali elektrik panolarında FM200 otomatik söndürme sistemleri, server odasında Novec 1230 söndürme sistemi ve trafoda CO2 otomatik söndürme sistemi bulunmaktadır. Üretim ve depo alanlarında köpüklü ve sulu söndürme sistemleri mevcuttur. Bu sistemlerin aylık ve yıllık bakımları yangın güvenlik firmaları tarafından yapılmaktadır.

Acil Durum ve İş Sağlığı Önlemleri: İşletmede acil çıkış yolları belirlenmiş ve işaretlenmiştir. Tüm bölümlerde yangın kaçış krokileri ve acil durum telefonları bulunmaktadır. İşletmeye giriş yapan misafir ve taşeronlar için ziyaretçi güvenlik kuralları belirlenmiş ve takip edilmektedir. Tüm çalışanlara EN 20345 standardına uygun antistatik emniyet ayakkabıları sağlanmaktadır. İşe yeni başlayan personellere kişisel koruyucu donanımlar zimmetlenerek teslim edilmekte ve kullanımı takip edilmektedir.

Elektrik ve Topraklama Güvenliği: İşletmede eşpotansiyel topraklama sistemleri uygulanmaktadır. Elektrik tesisatları ve topraklama sistemlerinin periyodik kontrolleri yıllık olarak yapılmaktadır. Statik yüklenmeyi önlemek için tüm bölümlerde statik yük giderici topraklama levhaları mevcuttur. Bu önlemler sayesinde işletmemiz, sürdürülebilir üretim ve güvenli çalışma ortamını sağlamak adına ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımımız

Öneri ve Ödüllendirme Sistemi – ROSE Projesi

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine aktif katılımını teşvik etmek amacıyla ROSE Projemiz kapsamında bir öneri ve ödüllendirme sistemi uyguluyoruz. Her ay 5S, İSG, GMP, verimlilik ve kalite konularında en iyi önerileri belirleyerek çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Bu sistem, hem iş güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak hem de sürekli iyileştirme prensibini desteklemek açısından büyük önem taşımaktadır.

Eğitim ve Denetimler

Çalışanlarımızın iş güvenliği bilincini artırmak için düzenli iç ve dış eğitimler gerçekleştiriyoruz. Eğitimlerin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli iyileştirmek amacıyla aylık saha denetimleri yapıyor, denetim puanlarını takip ediyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. İşe yeni başlayan personeller, ilk iş günlerinde İş Sağlığı, İş Güvenliği eğitimleri almakta ardından sahaya çıkışlarına müsaade edilmektedir.

REBUL HOLDING A.Ş. & ALT YÜKLENİCİLER KAYIP GÜN VE İŞ KAZALARI			
Kaza Türü ve Oranı	2022	2023	2024
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Kayıp Günkü Kaza Sayısı	13	22	24
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	36	50	70
Kayıp Gün Sayısı	159	81	178
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	327	198	296
Kısıtlı İş Görememezlik Sayısı	13	22	25
Kadedilebilir Kaza Sıklık Oranı	32	40	56,45

PERSONEL SAYISI		
2022	2023	2024
265	326	413

REBUL HOLDING A.Ş. YILLAR İÇERİSİNDE İSG EĞİTİMLERİ		
2022	2023	2024
1976 saat/adam	3920 saat/adam	4859 saat/adam

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımımız



Çevre ve Sürdürülebilirlik / Biyoçeşitlilik

Rebul Kozmetik olarak Ar-Ge süreçlerimizde, biyoçeşitliliği koruma ilkesini benimseyerek doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Ürünlerimizde sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeleri tercih ediyor, özellikle RSPO sertifikalı palm yağı, FSC® sertifikalı kağıt ve doğal türevli içerikler ile ekosistem üzerindeki olumsuz etkileri minimize etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, vegan ve cruelty-free formülasyonları artırarak çevreye duyarlı ürünler geliştirmekteyiz.

Ar-Ge çalışmalarımızda biyoçeşitliliğe olan etkileri değerlendirerek ekosistem dostu bileşenleri önceliklendiriyoruz. Mikroplastik içermeyen formülasyonlar geliştirerek sucul yaşamı koruma altına alıyor, doğada çözünebilen alternatif bileşenler üzerinde çalışıyoruz. Ayrıca, yeşil kimya prensiplerine uygun ham madde seçimleri yaparak doğal ekosistemlere zarar vermeyen koruyucu ve aktif bileşenleri tercih ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla enerji ve su tüketimini minimize eden sistemler kullanıyoruz. Üretim atıklarının çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini sağlamak için biyolojik arıtma sistemlerinden ve geri dönüşüm projelerinden faydalanıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak adına sürdürülebilir üretim yöntemlerine yatırım yapıyor, yenilenebilir enerji kaynaklarını operasyonlarımıza entegre etmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilir ambalajlama stratejimiz kapsamında geri dönüştürülebilir ve biyobozunur ambalaj malzemeleri kullanarak doğaya olan etkimizi en aza indiriyoruz. Plastik kullanımını azaltmak için inovatif ambalaj çözümleri geliştiriyor, yeniden doldurulabilir (refill) sistemleri teşvik ediyoruz. Cam ve alüminyum gibi sürdürülebilir ambalaj alternatiflerini artırarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Doğal yaşamı ve biyoçeşitliliği koruma hedefi doğrultusunda sektörel sürdürülebilirlik projelerine aktif olarak katılım sağlıyoruz. Ekosistemleri korumaya yönelik iş birlikleri geliştiriyor, doğa dostu üretim politikalarımızı güçlendirmek adına üniversiteler ve çevre kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütüyoruz. Bazı iş ortaklarımızla birlikte sürdürülebilir kozmetik ürünleri geliştirerek çevresel etkimizi en aza indirmeye yönelik projeler hayata geçiriyoruz.

Rebul Kozmetik olarak, biyoçeşitliliği ve doğal ekosistemleri koruma sorumluluğumuzun bilinciyle Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza sürdürülebilirlik yaklaşımını entegre etmeye devam edeceğiz.

Çevre ve Sürdürülebilirlik



Çevre ve Sürdürülebilirlik / Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre Yönetimi

Rebul Kozmetik olarak, çevresel sürdürülebilirliği iş stratejilerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Doğal kaynakların korunması, karbon ayak izimizin azaltılması ve çevresel etkilerimizin en aza indirilmesi için yenilikçi ve bilimsel yaklaşımlarla hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken tüm çevre yasa ve yönetmeliklerine titizlikle uymakta ve bu kapsamda ulusal ve uluslararası standartları düzenli olarak takip etmekteyiz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahip olan firmamız, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini bu standart doğrultusunda şekillendirmektedir. Şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejilerini belirlerken çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve çevre performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda oluşturulan Çevre Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası ile çevreye duyarlı yaklaşımlarımızı tüm paydaşlarımıza açık ve net bir şekilde taahhüt etmekteyiz. Bugüne kadar çevre mevzuatlarına tam uyum sağlayarak herhangi bir cezai yaptırıma maruz kalmamış olmak, bu konudaki sorumluluğumuzun bir göstergesidir. 2024 yılında 239 adam/saat çevre konulu eğitim verilmiştir.

Rebul Kozmetik olarak, çevreye duyduğumuz saygıyı yalnızca bugüne değil, geleceğe yönelik de taşımak için çalışmaya devam ediyoruz. Çevre bilincinin artırılması için çalışanlarımızı düzenli eğitimlerle destekliyor ve toplumu bilinçlendirecek projeler geliştiriyoruz. Çevre dostu uygulamalarımızı yaygınlaştırarak sektöre ilham vermeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında çevre kazası gerçekleşmemiştir.

Enerji Yönetimi

Üretim süreçlerimizde enerji tasarrufu sağlayan modern teknolojiler kullanarak enerji tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz. Fabrikamızdaki tüm elektrik IREC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmektedir ve bu sayede sera gazı emisyonlarımızı minimize ediyor ve daha yaşanabilir bir gelecek için sorumluluk alıyoruz. Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırım ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir.

ENERJİ				
	2021	2022	2023	2024
Satın alınan Elektrik; IREC Sertifikalı Yeşil Enerji -kwh	920.486	1.159,17	1.690,00	2.281.630
Doğalgaz - kwh	1.151.013,59	821.688	1.047.899,56	1.561.074
Yakıt Tüketimi - Dizel - litre	-	13.900,36	6.554,77	8.803,31
Yakıt Tüketimi - Benzin - litre	-	18.490,04	13.500,41	17.080

ÜRETİM HACMİ			
2021	2022	2023	2024
15.167.101	13.441.232	15.783.863	23.454.477

PERSONEL SAYISI			
2021	2022	2023	2024
236	265	326	413

Su Yönetimi

Temiz suya olan ihtiyacın giderek arttığı ve su kaynaklarının tükenme riskiyle karşı karşıya olduğumuz günümüzde, Rebul Kozmetik olarak çevresel etkimizi en aza indirme hedefiyle sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimsemekteyiz. Üretim süreçlerimizde sürdürülebilir çözümler geliştirmekte ve tüm faaliyetlerimizi su kaynaklarının korunmasını önceliklendiren bir anlayışla yürütmekteyiz. Rebul Kozmetik operasyonlarında ÇOSB mavi suyu kullanılmaktadır. İlgili yerel ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde gerekli izinler alınmakta ve süreçlerin şeffaf bir şekilde işletilmesi için iç ve dış denetimler yapılmaktadır. Ayrıca, üretim tesisimizin bulunduğu bölgedeki su kaynaklarının korunması için idari ve fiziksel önlemler alınmakta, bu kapsamda düzenli değerlendirmeler ve analizler gerçekleştirilmektedir.

SU				
	2021	2022	2023	2024
Belediye Mavi Suyu - m3	8080	14.138	14.303	15.982

Çevre ve Sürdürülebilirlik / Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Rebul Kozmetik, üretim süreçlerinde “azalt, yeniden kullan, geri dönüştür” prensibini temel alarak çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Atık yönetimi politikalarımız, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olup, doğal kaynakları koruma ve çevresel kirliliği önleme misyonumuz doğrultusunda şekillendirilmektedir. Öncelikli hedefimiz, atık oluşumunu kaynağında engellemektir. Bu mümkün olmadığında, ortaya çıkan atık miktarını azaltmak için süreçlerimizi optimize ediyor ve yenilikçi yöntemler uyguluyoruz. Oluşan atıklar için geri dönüşüm ve yeniden kullanım seçeneklerini değerlendiriyor, böylece çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Atıklarımız, türlerine göre ayrıştırılmakta ve miktarları düzenli olarak ölçülerek kayıt altına alınmaktadır. Çevresel sorumluluğumuzun bir gereği olarak, atık bertaraf süreçlerinde yalnızca lisanslı ve yetkili firmalarla çalışıyoruz. Bu süreç, hem yasal düzenlemelere uygunluğu sağlamakta hem de çevreye zarar verme riskini ortadan kaldırmaktadır. Tehlikeli atıkların yönetiminde ulusal ve uluslararası standartlara sıkı bir şekilde bağlıyız. Üretim tesislerimizde, çevresel etkileri azaltmaya yönelik modern yöntemler uygulanmakta ve süreçlerimiz sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Rebul Kozmetik olarak, atık yönetiminde gösterdiğimiz hassasiyet ve uyguladığımız yenilikçi yaklaşımlar ile sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Çevreye duyduğumuz saygı ile hem bugün hem de gelecek için sorumluluk alıyoruz. ‘Rebul Kozmetik Ar-Ge departmanı olarak, atık üretimini en aza indiren, geri dönüştürülebilir ham maddeler kullanan ve çevre dostu üretim yöntemlerini benimseyen formülasyonlar geliştirmekteyiz. Tüm süreçlerimiz, çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedefler.

Atık yönetimimiz, kaynak ayrıştırma ve geri dönüşüm süreçlerini kapsayan entegre bir yaklaşımı benimsemektedir. Ar-Ge süreçlerimizde yeşil kimya prensiplerini benimseyerek toksik olmayan, biyobozunur ve çevre dostu içerikler geliştiriyoruz. Bu yaklaşım, sadece ürünlerin güvenliğini değil, üretim esnasında oluşan atıkların da çevreye zarar vermemesini sağlamaktadır.

Ar-Ge çalışmalarımız, atık su arıtma verimliliğini artıracak yeni yöntemler geliştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, toksik kimyasalların kullanımını azaltmak amacıyla alternatif ham maddeler üzerine çalışmalar yapıyoruz.

Rebul Kozmetik olarak, üretim süreçlerinde oluşan atık miktarını azaltmak için inovatif teknolojiler ve süreçler geliştirmekteyiz. Örneğin, su tüketimini azaltan ve daha az atık su üreten yeni üretim teknikleri Ar-Ge çalışmalarımızın bir parçasıdır.

Rebul Kozmetik, atık ve atık su yönetimi hedeflerini düzenli olarak izler ve iyileştirir.

ATIK İŞLEME VE BERTARAF YÖNTEMLERİ				
ATIK TÜRÜ	ATIK KODU	TOPLAM (KG)	ATIK İŞLEME YÖNETİMİ	ATIK İŞLEME YÖNTEMİ AÇIKLAMASI
TEHLİKELİ ATIKLAR	07 01 01	1.340.005	R3	Yıkama sularında ayırma elleçleme işlemleri ile ön işlem uygulanır. Arıtmadan deşarja gitmektedir.
	07 01 04		R12	Yıkama sularında ayırma elleçleme işlemleri ile ön işlem uygulanır. Arıtmadan deşarja gitmektedir.
	07 04 01		R12	Yıkama sularında ayırma elleçleme işlemleri ile ön işlem uygulanır. Arıtmadan deşarja gitmektedir.
	07 06 01		R3	Yıkama sularında ayırma elleçleme işlemleri ile ön işlem uygulanır. Arıtmadan deşarja gitmektedir.
	15 01 10		R12	IBC'ler de kırma ve yıkama işlemi uygulanmaktadır. Granül haline getirilip satışı yapılmaktadır.
	15 02 02		R12	Tehlikeli katı atıklar ise Solvent geri kazanım / Bertaraf işlemleri uygulanır. Çimento fabrikalarına gönderim sağlanır.
	16 03 03		R12	Tehlikeli katı atıklar ise Solvent geri kazanım / Bertaraf işlemleri uygulanır. Çimento fabrikalarına gönderim sağlanır.
TEHLİKELİ ATIKLAR	18 01 03		D9	Tıbbi atıklar 140c 4 bar basınç altında tıbbi atık sterilizasyon makinası ile 16 dk boyunca ısıtılmaktadır. Renk kitleri ile biyolojik kontroller yapılmaktadır. Sterilizasyonu sağlayan atıklar belediyenin izin verdiği geçici depolama alanlarına zeminin geçirimsizliği sağlanarak gömülmektedir.
TEHLİKESİZ ATIKLAR	15 01 01	139.860	R12	Kağıt karton atıklar hamur haline getirmek üzere firmalara gönderilmektedir.
	15 01 02		R12	Plastik atıklar granül hale getirilmektedir.
	15 01 03		R3	Ahşap atıklar ise, yeniden kullanıma hazırlanmak üzere tamir edilmektedir.
	15 01 07		R12	Cam geri kazanım yapan tesislere, hacim küçülterek veya aynen gönderilmektedir.
	20 01 40		R12	Metal hurdalar ise türüne göre ayrıştırılıp döküm yapılmak üzere tesislere gönderilmektedir.

Çevre ve Sürdürülebilirlik / Çevresel Performans Göstergeleri

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı

Rebul Kozmetik olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel bir parçası olarak görüyor ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik politikalar geliştiriyor, yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim uygulamalarıyla sektörde öncü olmayı hedefliyoruz.

Çevresel etkilerimizi en aza indirmek, 2030 yılına kadar karbon salınımımızı önemli ölçüde azaltmak ve 2053 yılında Türkiye'nin karbon net sıfır hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu süreçte bilim temelli hedefler doğrultusunda ilerleyerek, geleceğin daha yeşil ve yaşanabilir olması için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

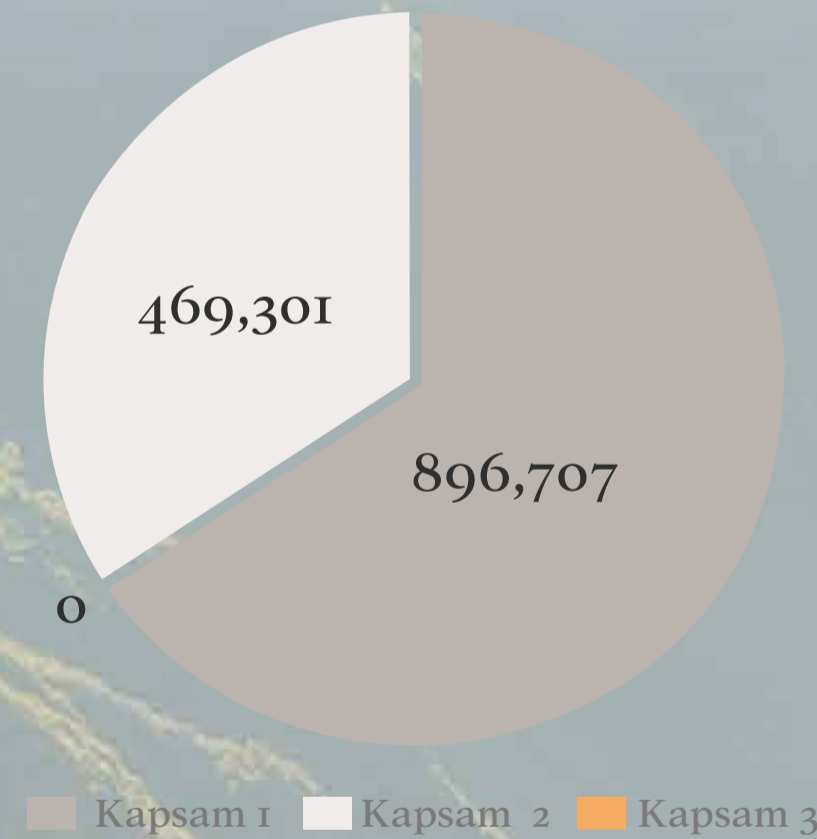
Daha sürdürülebilir bir dünya için #RebulKozmetik olarak biz buradayız!

EMİSYONLAR tonCo2e			
2021	2022	2023	2024
1152,18	1422,837	1410,09	1366,008

ÜRETİM HACMİ			
2021	2022	2023	2024
15.167.101	13.441.232	15.783.863	23.454.477

PERSONEL SAYISI			
2021	2022	2023	2024
236	265	326	413

Emisyon Miktarları tCO2e



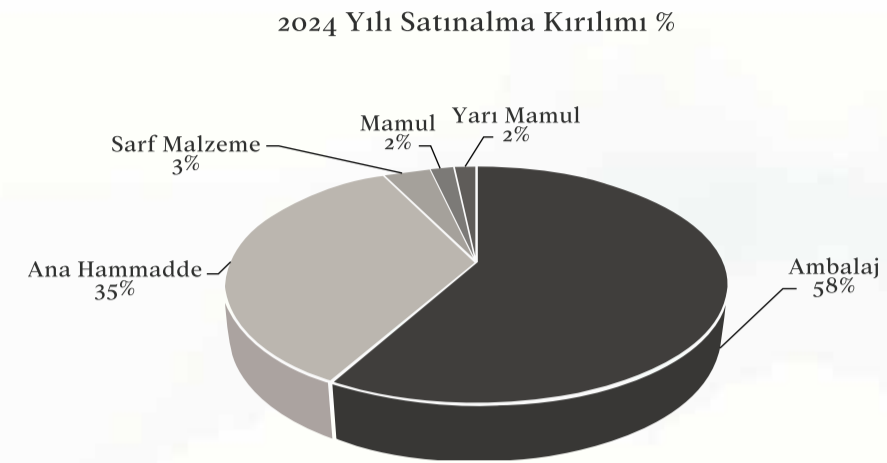
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Rebul Kozmetik olarak, doğaya ve topluma olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

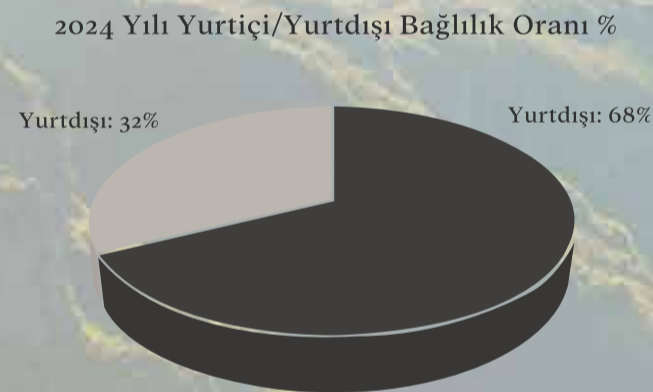
Sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, çevresel etkilerimizi en aza indirerek ve topluma değer katarak faaliyetlerimizi sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu rapor, 2024 yılı itibariyle sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi alanındaki, çevresel, sosyal, ekonomik faktörleri dikkate alarak kaynakların verimli kullanımını ve etik tedarik zincirini güvence altına almayı amaçlar.

Genel merkezimizden yönetilen merkezi satınalma birimi, CAPEX ve OPEX alımlarının Tedarik Zincirinin 5D 'si olan süreci tamamlamakla sorumludur. Mevcut projelerimizdeki ticari şartlar ve operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi Satınalma sorumluluğu arasındadır. Yeni projelerimizdeki ticari şartlar ambalaj için Sourcing birimimiz sorumluluğunda olup, bu projelerin operasyonel süreçlerinin yönetimi Satınalma sorumluluğu ile ilerlemektedir.

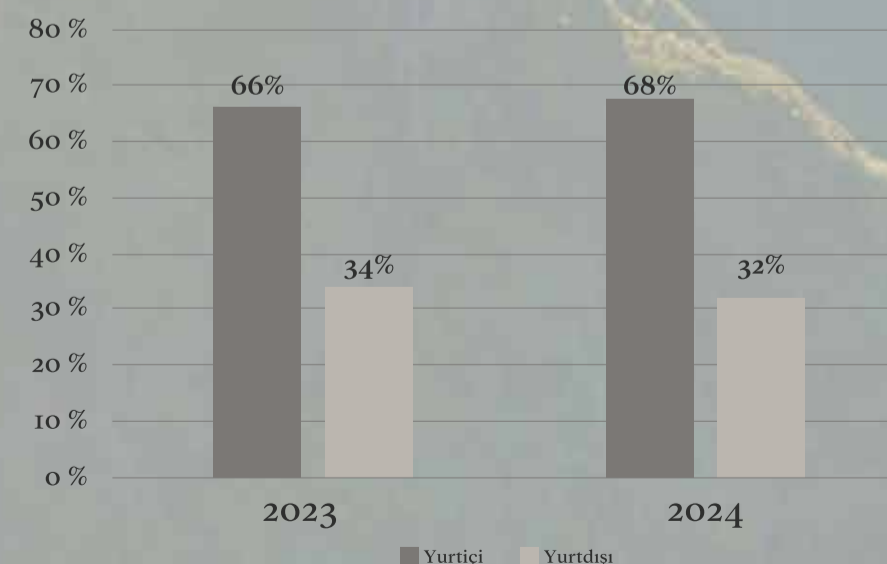
Tüm tedarik gruplarında yaklaşık 410 tedarikçiden yapılan toplam satın alma hacmi içinde, ihtiyaç duyulan en önemli mal grupları ana hammadde ve ambalaj grubunu kapsamakta olup bu grubu, 'Direkt Malzeme' tedariki olarak isimlendirdiğimizde toplam alımımızın %93'ü olup sadece 300 çözüm ortağımız (tedarikçimiz) bu grupta yer almaktadır.



2024 yılında millileşme kapsamında, tedarik süresini kısaltmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak için alımlarımızın %68 i yurtiçinden tedarik edilmiştir. Bu oran 2023 yılında %66 olup, yurtiçi alımların artışına odaklanılmaktadır.



Yıllar Bazlı Yurtiçi / Yurtdışı Bağlılık Oranı %



Tedarikçiyi Devreye Alma, Değerlendirme Süreci ve Satınalma Performansı Raporu

Yüksek nitelikli, devamlılığı güvence altına alınmış olan tedarik, iş devamlılığımız açısından hayatidir. Çünkü ürün yaşam döngüsü boyunca güçlü bir değer zinciri yaratabilmenin ön koşulu nitelikli tedarik portföyüne sahip olmaktır. Tedarikçilerimizden beklediğimiz temel nitelik ise, üstün ürün ve hizmet kalitesi sunmalarının yanında, faaliyetlerini yürütürken sosyal, çevresel, ekonomik ve etik konulara bizimle özdeş bir pencereden bakıyor olmalarıdır.

Rebul Kozmetik'in sürdürülebilirlik kapsamında yürüttüğü tedarik ve satın alma faaliyetleri aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

1- İlk Değerlendirme (Aday Tedarikçi): Potansiyel tedarikçiler, sürdürülebilirlik politikaları, kalite belgeleri (ISO 14001, SEDEX, BSCI gibi sürdürülebilirlik standartlarına uygunluk), çevre yönetim sistemi ve etik standartlar bakımından Kalite Güvence Yöneticiliği tarafından alt başlıklarda incelenir:

1- İlk Değerlendirme (Aday Tedarikçi): Potansiyel tedarikçiler, sürdürülebilirlik politikaları, kalite belgeleri (ISO 14001, SEDEX, BSCI gibi sürdürülebilirlik standartlarına uygunluk), çevre yönetim sistemi ve etik standartlar bakımından Kalite Güvence Yöneticiliği tarafından alt başlıklarda incelenir.

a. Çevresel Performans Göstergeleri:

*Enerji ve Kaynak Kullanımı: Üretim tesislerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar, verimlilik başlıklarını denetleme,

*Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm: Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların minimize edilmesi, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve ambalajlarda çevre dostu malzemelerin tercih edilmesini gözleme,

*Karbon Ayak İzi: Karbon salınımını azaltmaya yönelik yapılan çalışmalar, tedarik zincirinde çevreye duyarlı lojistik uygulamalarını gözleme,

b. Sosyal Sorumluluk Kriterleri: Tedarikçilerin insan hakları, çalışan memnuniyeti ve şeffaf raporlama konularındaki performansları takip edilir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

*Çalışan Hakları ve Eğitim: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlendirilmesi, çalışan eğitim programlarına yatırımları

*Toplumsal Katkı: Yerel topluluklarla iş birliği, sosyal sorumluluk projeleri ve çevre bilinci oluşturma çalışmaları

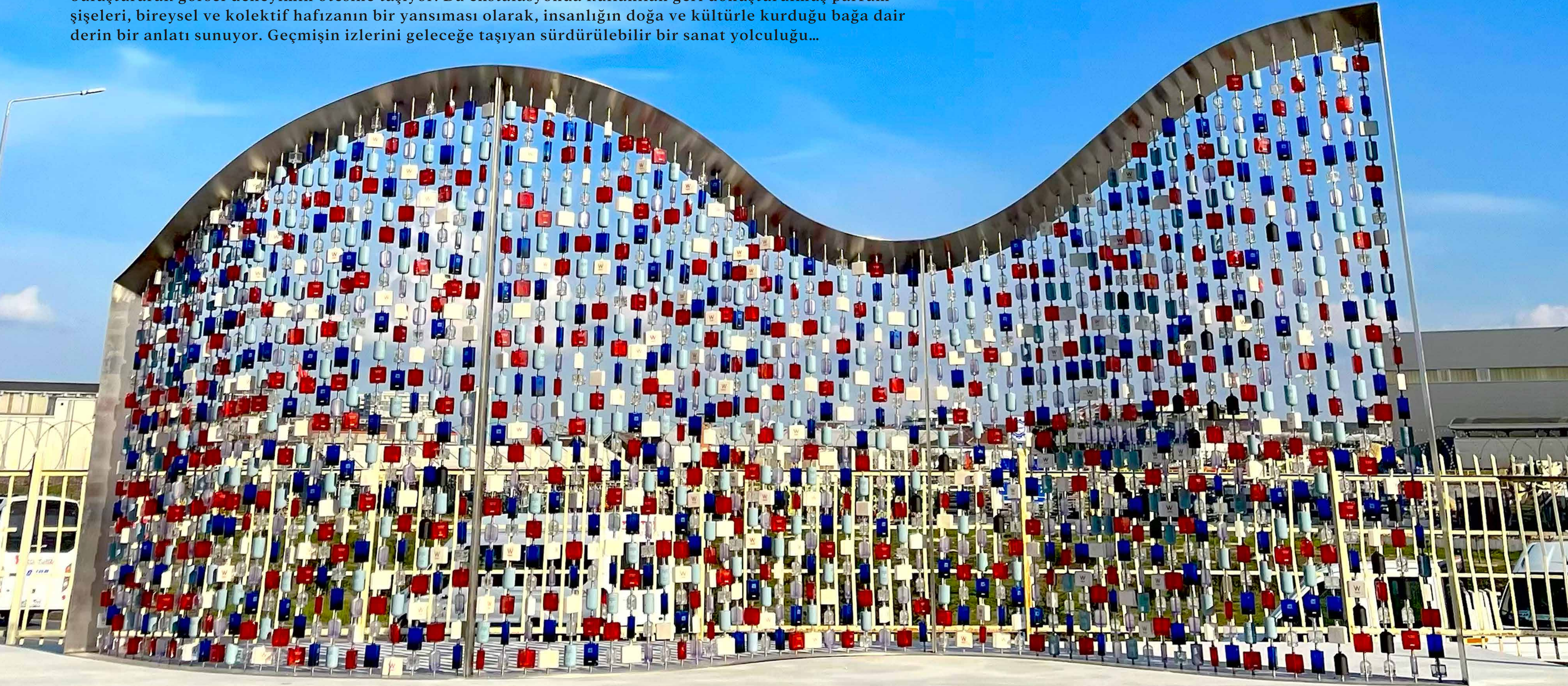
*Etik Tedarik Zinciri: Rebul İş Etiği Kurallarını temel alarak hazırladığımız İş Etiği Sözleşmesi (Code of Conduct) ile uyumlu çalışmalarını talep edilir. Bu sözleşme ile, zorla çalıştırma, çocuk iş gücü, taciz, tazminat ve ücretlendirme, çalışma saatleri, çalışanlar arası eşitlik, sağlık, güvenlik, çevresel yasa ve standartlar konularının gereklilikleri güvence altına alınmaktadır. 2024 yılında yerli tedarikçilerimizle paylaştığımız İş Etiği Sözleşmesinin %87' si imzalanmış olup, tedarikçiler bu unsurlara uyum göstermekle yükümlüdür.

Kalite Güvence Yöneticiliğinin bu denetimi bittikten sonra süreç, aday tedarikçiye sourcing birimi tarafından yapılan, talep edilen malzeme/komponenti üretebilme kabiliyeti, teknik yeterliliği ve mali altyapısı gibi risk bazlı değerlendirilmesidir. Denetim sonucu olumlu değerlendirilen tedarikçi devreye alınır. Uygun bulunan fakat eksiklikleri tespit edilen tedarikçi gözaltı statüsünde kalır, düzeltmeler tamamlanana kadar devreye alınmaz.

2- Denetimler (Mevcut Tedarikçi) : Aday tedarikçiden sonra mevcut tedarikçi olan, çözüm ortağımız için yerinde denetimler yapılarak sürekli iyileştirme süreci sürdürülür. Sosyal, ekonomik ve çevresel riskleri değerlendiren tedarikçi risk haritaları oluşturulur. Risk analizleri, Kraljic matrisi çalışmaları ve yıllık harcama oranları değerlendirmesine göre belirlediğimiz kapsamdaki tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve geliştirmek üzere çalışmalar yürütülür. Sürdürülebilir tedarik zinciri politikalarına uyumlu tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmek amacımızdır.

Rebul Kozmetik, tedarik zincirini sürdürülebilir hale getirmek adına stratejik hedefler belirlemiş ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir. Tedarikçi denetimleri ve o sırada gerçekleşen eğitim ve bilinçlendirme programları arttırılarak sürecin daha etkili yönetilmesi sağlanmaktadır. Rebul Kozmetik olarak sürdürülebilirliği bir sorumluluk değil, aynı zamanda bir fırsat olarak görüyoruz. Geleceğe daha yeşil, daha temiz ve daha etik bir miras bırakmak için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Onur Mansız'ın Hafızanın İzleri eseri, markamızın köklü mirasını ve üretim gücünü sanat ve sürdürülebilirlikle buluşturarak görsel deneyimin ötesine taşıyor. Bu enstalasyonda kullanılan geri dönüştürülmüş parfüm şişeleri, bireysel ve kolektif hafızanın bir yansıması olarak, insanlığın doğa ve kültürle kurduğu bağa dair derin bir anlatı sunuyor. Geçmişin izlerini geleceğe taşıyan sürdürülebilir bir sanat yolculuğu...



ARGE ve İnnovasyon

Rebul Kozmetik olarak, sürdürülebilir malzeme kullanımını Ar-Ge süreçlerimizin merkezine alarak ürünlerimizin çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Ham madde seçiminde doğal, yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir bileşenlere öncelik veriyoruz. Ürünlerimizde FSC® sertifikalı kağıt, geri dönüştürülmüş plastik ve biyobozunur ambalaj malzemeleri kullanarak kaynakların verimli kullanımını sağlıyoruz. Sürdürülebilir üretim stratejilerimiz kapsamında, ambalajlarımızda ve üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş malzeme oranını artırmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz. Plastik kullanımını azaltmak adına PCR (Post-Consumer Recycled) malzemeleri tercih ediyor, ambalajlarımızın yeniden doldurulabilir (refill) ve geri dönüştürülebilir olmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda, atık yönetimi süreçlerimizi geliştirerek ham madde israfını minimize etmeye yönelik inovatif çözümler geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizde malzeme verimliliğini artırmak ve atık miktarını azaltmak için ileri teknolojiler kullanıyoruz. Formülasyonlarımızda yüksek performanslı ve düşük çevresel etkili bileşenler kullanarak daha az malzeme tüketimi ile aynı kaliteyi sağlamaya odaklanıyoruz. Kaynak kullanımını optimize eden süreçlerimizle, üretim aşamalarında su ve enerji tüketimini azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Ambalaj tasarımlarımızda çevre dostu malzemeleri tercih ederek sürdürülebilir çözümler üretiyoruz. Plastik kullanımını azaltmak için alternatif biyobozunur malzemeler üzerinde çalışıyor, cam ve alüminyum gibi uzun ömürlü ve geri dönüştürülebilir malzemeleri yaygınlaştırıyoruz. Ürün ambalajlarımızın karbon ayak izini düşürmek adına, hafifletilmiş ve doğa dostu tasarımlar geliştiriyoruz.

Rebul Kozmetik Ar-Ge ekibi olarak, sürdürülebilir hammaddeler ve çevre dostu üretim teknikleri üzerine sürekli araştırmalar yapıyoruz. Biyo-bazlı ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen malzemeler üzerinde çalışarak ürünlerimizin ekolojik etkisini minimize etmeyi hedefliyoruz..

Rebul Kozmetik olarak, GRI 301 standartlarına uygun şekilde sürdürülebilir malzeme kullanımını artırmaya ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaya yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz.



Dijitalleşme

İK Özlük, izin yönetimi ve işe alım süreçlerini dijital ortama taşıyarak İK'da dijital dönüşüm projemize başladık.

CRM projesi kapsamında müşteri datasını tekilleştirip, müşteri davranışlarını analiz ederek müşteriye özel kampanya uygulamasını hayata geçirdik.

Mağazalarda replenishment projesi ile birlikte mağazalarda Stock Out durumu yaşanmasının önüne geçilerek satış kaybı riskini ortadan kaldırdık.

Banka entegrasyonlarının tek platformda toplanması ile birlikte banka kayıtlarının otomatik olarak sisteme girişi sağlandı.

Master Data projesi kapsamında stok kartlarının ve reçetelerin takip edilebilirliğini ve yetkilendirilmesini sağlamak amacıyla Odoo platformunda dijital katalog oluşturduk ve malzemelerin görsellerini sisteme ekleyerek yapay zeka ile benzerlik arama özelliğini devreye aldık.

Reçete revize ve yeni reçete taleplerini dijital ortama taşıyarak Odoo üzerinden yönetilebilir hale getirdik.

Yönetim raporlaması kapsamında Power BI ve Excel kullanarak veri odaklı raporlar oluşturduk. Raporlama süreçlerinde Python ile makine öğrenmesi modellerini entegre ederek, veriye dayalı içgörülerle yönetime stratejik karar alma süreçlerinde katkı sağladık.

Çevik dönüşüm yolculuğuna başlayarak planlamalarımızı periyodlara bölüp iş listelerimizi belirleyip ortak hedefe koşmaya başladık.

Gelecek Dönem Hedeflerimiz ise; Masraf formu, Indirect satınalma, performans yönetimi süreci vb. süreçleri dijital ortama taşıyarak izlenebilirliğin ve onay süreçlerinin uçtan uca yönetimi ve raporlanabilmesinin sağlanması Yurtdışı mağaza açılışları ile birlikte marka bilinirliğini globale taşınmasının sağlanması PLM sürecinin canlıya alınması ile birlikte ürünün fikir aşamasından müşteriye teslimine kadar sürecin dijital ortamda yönetiminin sağlanması CRM Loyalty projesi ile sadık müşterilere kampanyalar uygulayarak satış rakamlarının artırılmasının sağlanması

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
Dijital dönüşüm ve otomasyon alanındaki yatırımlarımızı artırarak, yenilikçi iş yapma şekillerini günlük çalışmalarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Bu kapsamda, otomasyon ve dijitalleşme yatırımlarımızı üç katına çıkarmayı hedefliyoruz ve mevcut ürün portföyümüzü sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla geliştiriyoruz.

Bu yatırımlar sayesinde, iş kollarımızı geleceğe hazırlarken, amacımız pozitif çevresel ve sosyal etkiler yaratmaktır. Müşterilerimize, amaca yönelik iş modelleri ve ürünlerle sürdürülebilir alternatifler sunarak uzun vadeli değerler oluşturmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Dijital Uygulamalar

Rebul olarak, dijital uygulamaları ve otomasyonu geliştirme yolculuğumuzda önemli adımlar atıyoruz. Verimlilik ve enerji tasarrufu sağlayan yenilikçi çözümler geliştirerek, sürdürülebilir bir gelecek için çaba gösteriyoruz. Dijitalleşmeyi izlenebilirlik ile birleştirerek enerji tasarrufu sağlıyor ve kaynakları daha etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Altyapımızı modernize ederken, projelerimizi erken ekipman yönetimi gibi doğru projelendirme yöntemleriyle hayata geçiriyoruz. Bu sayede, kaynakları etkili bir şekilde koruyarak çevre dostu bir çalışma modeli oluşturuyoruz.

İnovasyon ve Teknoloji ile Geleceğe Yatırım

İnovasyon ve dijital dönüşümü şirketimizin temel stratejileri arasına alarak, her yeni alanda yeni nesil teknolojileri kullanıyoruz. Amacımız, sadece şirketimize değil, sürdürülebilir yarınları inşa etmeye de hizmet etmektir.

Geleceğe yönelik yatırımlarımızla hem iş performansımızı hem de çevresel etkilerimizi iyileştiriyor, çağın gerekliliklerine uygun çözümlerle fark yaratıyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

İçerik Endeksi

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı: Rebul Holding, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.

GR1 Kullanımı: GR1 Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektör Standartları: Kozmetik sektörü için GRI sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI & GÖSTERGELER	KAYNAK	HARİÇ TUTULANLAR		
		Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar	1. Kuruluş ve Raporlama Uygulamaları			
	2.1 Kuruluşa ait bilgiler			
	2.2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar			
	2.3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi			
	2.4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi			
	2.5 Dış denetim			
	2. Çalışanlar			
	2.6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri			
	2.7 Çalışanlar			
	2.8 Çalışan olmayan çalışanlar			
	3. Yönetişim			
	2.9 Yönetim yapısı ve bileşimi			
	2.10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi			
	2.11 En yüksek yönetim organının başkanı			
	2.12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü			
	2.13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu			
	2.14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü			
	2.15 Çıkar çatışması			
	2.16 Kritik endişelerin iletilmesi			
	2.17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi			
	2.18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi			
	4. Strateji, Politikalar ve Uygulamalar			
	2.19 Ücretlendirme politikaları			
	2.20 Ücret belirleme süreci			
	2.21 Yıllık toplam ücret oranı			
	2.22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama			
	2.23 Politika taahhütleri			
	2.24 Politika taahhütlerinin uygulanması			
	2.25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri			
	2.26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları*			
	2.27 Kanun ve yönetmeliklere uyum			
	5. Paydaş Katılımı			
	2.29 Paydaş katılımı			
	3.1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci			
	3.2 Öncelikli konu listesi			
	3.3 Öncelikli konunun yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021				
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	Ürün Kalitesi ve Ürün Güvenliği Müşteri Memnuniyeti Tüketici Sağlığı ARGE ve İnnovasyon			
GRI 416: Pazarlama ve Etiketleme 2016	Ürün Kalitesi ve Ürün Güvenliği Müşteri Memnuniyeti ARGE ve İnnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyet & Bağlılığı			
GRI 401: İstihdam 2016	Kadın Çalışan İstihdamı			
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 205: Yolsuzluğa Mücadele 2016	İnsan Hakları ve Etik Uyum			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	Dijital Dönüşüm & Otomasyon			
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	Çalışan Gelişimi			
GRI 305: Emisyonlar 2016	Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Yönetimi			
GRI 302: Enerji	ARGE ve İnnovasyon			
GRI 303: Su 2016	Çevresel Performans Göstergeleri - Emisyonlar			
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	Çevresel Performans Göstergeleri - Enerji Yönetimi			
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	Dijital Dönüşüm & Otomasyon			
GRI 301: Malzemeler 2016	Çevresel Performans Göstergeleri - Su Yönetimi			
GRI 301: Biyoçeşitlilik 2016	Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri			
	Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri			
	ARGE ve İnnovasyon			
	ARGE ve İnnovasyon			

Yasal Uyarı Dış Güvence İletişimi

Yasal Uyarı:

Rebul Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu, GRI raporlama standartlarına uygun şekilde, tamamen gönüllü olarak ve herhangi bir yasal yükümlülük olmaksızın hazırlanmıştır.

Bu raporun temel amacı, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak ve Rebul Holding'in bu alandaki yaklaşımını paydaşlarına aktarmaktır. Raporunda yer alan bilgiler, hazırlık dönemi itibarıyla doğru ve güvenilir kabul edilen kaynaklara dayanılarak Rebul Holding'in ilgili birimleri tarafından sağlanmıştır.

Hazırlanan bu rapor, yalnızca bilgilendirme amacı taşımaktadır ve herhangi bir teklif, garanti ya da taahhüt niteliği bulunmamaktadır. Görüşlerinizi, önerilerinizi veya sorularınızı paylaşmak isterseniz, info@rebul.com adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Dış Güvence:

Bu raporlama dönemi boyunca, raporun tamamı için bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir. Ancak, belirli konularda üçüncü taraf denetimlerinden yararlanılmış olup, bu denetimler aşağıda listelenmiştir:

- ISO 14001 & ISO 45001 & ISO 9001 & ISO 22716 & BRCGS CP & RSPO & FSC® Sertifikasyon Denetimleri
- HIGG FEM Doğrulama Denetimi
- SMETA II PILLAR Habersiz Denetimleri (SEDEX)

Yasal Uyarı Dış Güvence İletişimi

Rebul Kozmetik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Huzur Mahallesi Sude Sokak No:5 İç Kapı No: 3 / Maslak Sarıyer İstanbul, Türkiye 001

Rebul Kozmetik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

5. Cadde No:1-3A 59500 Gazi Osman Paşa Osb / Çerkezköy, Tekirdağ, Türkiye 002

Rebul Jcr Kozmetik Paz.A.Ş

Huzur Mahallesi Sude Sokak No:5 İç Kapı No: 2 / 34396 Maslak,Sarıyer,İstanbul,Türkiye

www.rebul.com

www.atelierrebul.com

E-mail: sustainability@rebul.com

Raporlama:

Rebul Kalite Güvence & ISG Müdürü: Ece YAŞAYAN

İletişim: ece.yasayan@rebul.com

Rebul Arge Teknik Proje Lideri: Merve KADAL

İletişim: merve.kadal@rebul.com